

УДК 614.8.084

*Краснова Анжела Рашитовна,*  
к.б.н., доцент кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,  
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,  
e-mail: ust-ukir@bk.ru  
*Ольховская Людмила Завеновна,*  
обучающаяся, кафедра «Экология и безопасность деятельности человека»,  
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,  
e-mail: kat9209@yandex.ru

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА  
В ОХРАННОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

*Krasnova A.R., Olkhovskaya L.Z.*

**BASIC ASPECTS OF LABOR PROTECTION IN THE ENTERPRISE**

**Аннотация.** В работе представлен анализ несчастных случаев, приведших к травмам работников на исследуемом предприятии, и разработаны мероприятия по их предотвращению.

**Ключевые слова:** травматизм, охранное предприятие, риск, несчастные случаи.

**Abstract.** The paper presents an analysis of accidents that led to injuries of employees at the enterprise under study and developed measures to prevent them.

**Keywords:** injuries, security company, risk, accidents.

Профилактика производственного травматизма является одним из важнейших направлений государственной политики в области охраны труда на современных предприятиях. Комплекс мер по предотвращению травматизма является одним из важных элементов системы, направленной на повышение уровня безопасности работников производства. Однако все эти меры не будут эффективно работать, если работники не владеют основными приемами и методами безопасного выполнения работ с использованием оборудования и технологий, предоставляемых работодателем.

Объектом исследования является Общество с ограниченной ответственностью Частное охранное предприятие «РН-Охрана-Ангарск» (ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск») - структурное подразделение АО «Ангарской нефтехимической компании» (АНХК). Предприятие обеспечивает физическую охрану объектов, а также техническое обслуживание средств безопасности АО «АНХК», ее дочерних компаний, других коммерческих компаний, предприятий и частных лиц. ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» предоставляет следующие услуги:

- охрана объектов;
- личная охрана;
- сопровождение и охрана грузов;
- обеспечение безопасности массовых мероприятий;

– технические средства безопасности [1].

Основными задачами ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» являются:

– защита объектов АО «АНХК» от незаконного проникновения и вмешательства;

– обеспечение режимов доступа и инфраструктуры на охраняемых объектах АО «АНХК»;

– борьба и профилактика преступлений и административных правонарушений на объектах АО «АНХК».

Обязательства ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» в области охраны труда заключаются в следующем:

– безусловное соблюдение требований российского законодательства, международных договоров Российской Федерации, федеральных норм и правил по охране труда;

– постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью;

– осуществление комплекса профилактических мер, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и ухудшения здоровья работников;

– снижение риска несчастных случаев на опасных производственных объектах.

Профессия охранника сложна, ответственна и сопряжена с серьезными рисками для здоровья.

Одна из причин несчастных случаев – усталость и монотонная работа охранников [2]. Особенность подобных инцидентов заключается в том, что они чаще всего происходят по вине тех же сотрудников организации, которые их совершают. Охранники часто испытывают чередование сонливости и усталости, но это не одно и то же. Сонливость – это чувство готовности ко сну или состояние, в котором тело готово заснуть. Усталость – это недостаток энергии и апатия. Апатия, безразличие или невнимательность, а также сонливость могут быть симптомами усталости. Следует отметить, что усталость может быть нормальной, здоровой и важной реакцией на физическое состояние, эмоциональный стресс, скуку и недостаток сна. Однако это также может означать более серьезные психические и физические расстройства. Поскольку усталость является распространенной жалобой, ее серьезные причины иногда можно просто недооценивать.

Длительная рабочая смена определенно классифицируется как основной фактор усталости. С увеличением рабочей смены сон уменьшает сопутствующее увеличение усталости и уменьшает беспокойство. Стоит отметить, что сегодня основной причиной усталости являются последствия недосыпания. Исследования показали, что после 24 часов постоянной бессонницы метаболическая активность мозга может снизиться до 65 % в целом и до 11 % в определенных областях мозга, особенно в областях, ответственных за оценку, внимание и зрительные способности [2]. Последствия недосыпания приводят не только к усталости, но и к:

- неспособность быть бдительным и выполнять требуемые задачи;
- ухудшение памяти;
- недостаточная концентрация внимания;
- повышенная чувствительность к расстройству;
- несчастные случаи на производстве;
- заболевания, связанные со стрессом, возникающие в результате ослабления иммунной системы;
- невнимательность;
- увеличение веса, ожирение;
- повышение кровяного давления;

- изменения в метаболических
- изменения в гормональных функциях, приводящие к преждевременному старению [2].

Проанализируем основные происшествия, произошедшие в ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» и приведшие к травматизму сотрудников за период с сентября по апрель 2022 г. При этом основные происшествия случились во время обхода охраняемой территории (46 %). Основными травмирующими последствиями данных происшествий стали переломы – 61,5 %. В основном были травмированы нижние (38,5 %) и верхние (30,8 %) конечности. Основные причины произошедшего: человеческий фактор (нарушение правил, неосторожность) (53,85 %) и неудовлетворительное состояние территории (38,5 %). Меры по предотвращению травматизма предлагается строить на основе схемы, представленной на рисунке 1 [3,4].



Рисунок 1 - Процесс управления рисками травматизма в ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск»

Выявление опасностей сводится к изучению опасностей в разрезе каждой из следующих категорий:

- организация – подрядчик – третья сторона;
- нормальные условия – аварийные условия;
- оборудование – операции;
- материалы – вещества.

Оценка рисков производится в разрезе следующих категорий:

- люди – экология – активы – репутация;
- последствия.

Планирование и реализация мер управления рисками сводится к следующему:

- устранение (если возможно);

- предупреждающие меры;
- реагирующие меры;
- текущая результативность действующих мер управления;
- повышение результативности мер управления.

Мониторинг и анализ заключается в:

- ежегодном анализе рисков и определении мер управления на соответствующем уровне управления организации;
- периодическом мониторинге внедрения мероприятий по повышению результативности мер управления.

В настоящее время существует объективная необходимость усовершенствования существующей системы. Тогда схему процесса управления рисками травматизма в ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» можно представить в следующем виде (рис. 2).

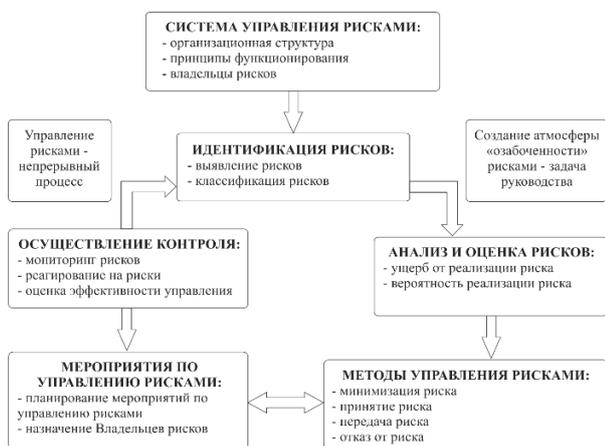


Рисунок 2 - Усовершенствованная схема процесса управления рисками травматизма в ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск»

Модернизация традиционной системы управления рисками травматизма включает в себя:

- использовать в качестве основных стандартов управления рисками травматизма, признанных в мировой практике;
- применять системный подход к решению проблем безопасности труда в организации;
- переход от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками на рабочем месте с учетом травм и несчастных случаев;
- тесная взаимосвязь управленческой и производственной деятельности;

– переход от локальных систем управления к интегрированным системам управления рисками травматизма.

В оценке рисков травматизма необходимо также применять международный подход к определению защиты безопасности и здоровья работников, например:

- разработать бизнес-стратегию управления безопасностью, включающую безопасные условия труда, социальные отношения и предотвращение воздействия на безопасность труда факторов производственной среды;
- минимизировать риски травматизма на рабочем месте и, по возможности, свести их к нулю;
- оценить риски травматизма, которых невозможно избежать;
- выявить причины возникновения рисков травматизма;
- заменить опасные производственные факторы менее опасными;
- учитывать специфику работы охранников в управлении рисками травматизма;
- постоянное обучение охранников мерам обеспечения безопасности;
- преимущественное использование мер коллективной защиты.

В то же время руководство ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» должно, прежде всего, уметь оценивать риски для здоровья и жизни работников с учетом характера их работы и места в рабочем процессе. Все риски должны быть должным образом оценены. В организации должен быть внедрен постоянный процесс управления рисками травматизма.

Основные меры по предотвращению несчастных случаев в ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» связаны с предотвращением трех основных типов причин травматизма: технических, организационных и личных.

Устранение технических причин связано с совершенствованием технологических процессов, заменой оборудования на соответствующее требованиям (например, замена досмотровой эстакады), постоянным мониторингом (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, средств и средств коллективной и индивидуальной защиты. Эффективные и чисто технические меры безопасности – это технические меры, направленные на защиту людей от вредного воздействия изоляции опасных

элементов, а также на установку барьеров между работниками и потенциальными источниками травм. К ним относятся (но не ограничиваются ими) автоматизация, дистанционное управление, использование вспомогательного оборудования и автоматическая защита.

Важную роль также играет нормализация условий труда: загазованности, освещения, микроклимата, минимизация шума, вибрации и прочее.

Организационные причины несчастных случаев устраняются с внедрением операционной системы управления охраной труда и гигиеной труда. Организационные меры безопасности включают, среди прочего, защиту сотрудников от источников опасного и/или вредного воздействия путем обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты и рациональной временной организации рабочего процесса.

Управление качеством продукции играет важную роль в улучшении работы по охране труда, что неизбежно устраняет недостатки в организации рабочих мест и нарушения технологических регламентов, правил и норм транспортировки, хранения и хранения материалов и изделий, а также плано-предупредительного обслуживания оборудования, транспортных средств и инструментов.

Профилактика личностных (психологических и психофизиологических) причин травматизма связана с подбором персонала, а также их постоянным обучением, воспитанием и обучением для содействия безопасному поведению сотрудников. Поскольку полностью устранить риски техническими и организационными мерами невозможно, безопасность сотрудника часто определяется только его поведением.

Для того, чтобы сотрудники имели необходимое представление обо всех видах

рисков, потенциальных опасностях и опасных элементах оборудования, присутствующих на рабочем месте, и знали, когда они подвергаются особой опасности и каковы могут быть последствия, их действия требуют соответствующего образования, обучения (обучения и обучения) и опыта работы. Хотя существуют инструкции по охране труда для любого рабочего места (или вида работ) (при обычной организации охраны труда), установленные в них требования часто забываются работниками, особенно относительно низкой квалификации. Большую роль могут и должны играть различные плакаты, предупреждающие знаки, вывески и картины, знаки безопасности.

Поскольку основные причины происшествий, приведших к травмированию сотрудников ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск», пришлись на человеческий фактор и неудовлетворительное состояние территории, то по данному направлению предлагается следующее:

- привести территорию в соответствие требованиям техники безопасности;
- обучать и контролировать знания в области охраны труда сотрудников;
- контролировать соблюдение сотрудниками техники безопасности при выполнении ими своих должностных обязанностей;
- контролировать режим труда и отдыха.

Так как человеческий фактор является ключевой причиной происшествий, то дополнительно предлагается разработать и внедрить цифровые сервисы повышения квалификации и обучения технике безопасности в виде дополнительного обучающего сервиса, содержащего теоретические и практические способы обучения.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Роснефть - Охрана. Официальный сайт. – Текст: электронный. – URL: <http://rn-ohrana.ru> (дата обращения: 12.07.2022 г.).
2. Бадагуев, Б.Т. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Расследование, оформление, учет / Б.Т. Бадагуев. – Москва: КноРус, 2018. – 112 с.
3. Положение по производственной безопасности ООО ЧОП «РН-Охрана-Ангарск» № 197 (внутренний документ организации), 2020, 53 с.
4. ГОСТ Р ИСО 31000-2019 Менеджмент риска. Принципы и руководство. Riskmanagement. Principles and guidelines. – Текст: электронный. – URL: <http://beta.intera-gk.ru:7897/docs> (дата обращения: 12.10.2022 г.).