

Сорокина Анна Ивановна,

к.э.н., доцент кафедры экономики, маркетинга и психологии управления,
Ангарский государственный технический университет,
e-mail: annasorokina_07@mail.ru

ВОПРОСЫ ТРУДОВОЙ ПРАВОСУБЪЕКТНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Sorokina A.I.

ISSUES OF EMPLOYERS' LABOR LEGAL PERSONALITY

Аннотация. В данной статье проводится правовой анализ трудовой правосубъектности работодателя. Рассматриваются пробелы правового регулирования и сделан вывод о необходимости совершенствования трудового законодательства в данной области.

Ключевые слова: трудовая правосубъектность, субъекты трудового права.

Abstract. In this article the legal analysis of the employer's labor legal personality is carried out. The gaps of legal regulation are considered and the conclusion about the necessity to improve the labor legislation in this area is made.

Keywords: labor legal personality, subjects of labor law.

Трудовой Кодекс РФ (далее ТК РФ) предусматривает многовариантность видов работодателей. В ст. 20 ТК РФ помимо категории физических и юридических лиц используется понятие «иного субъекта», наделенного правом заключать трудовые договоры с работниками [1]. Так как сферы использования труда работников по найму постоянно расширяются, хотелось бы более четкого определения в законодательстве субъектов трудового права, которые могут быть работодателями. Следовательно, актуальной остается проблема содержания и объема трудовой правосубъектности работодателя.

Трудовая правосубъектность – это правоспособность, дееспособность и деликтоспособность субъектов трудовых отношений. Она выступает в качестве необходимого условия для возникновения социально-трудовых правоотношений. Такое рассмотрение трудовой правосубъектности предполагает рассмотрение ряда вопросов.

Так, отметим, что в науке трудового права сложилась ситуация, когда для определения понятия и составных элементов правосубъектности, а, следовательно, и самого субъекта трудового права, различными исследователями принимаются за основополагающие разные понятия. Не дает ясности в данном вопросе и действующее трудовое законодательство российской федерации. В ТК РФ отсутствуют понятия трудовой правосубъектности, трудовой право- и дееспособности. При этом давать определение субъекта трудового права без определения его правовых границ считаем невозможным. Согласимся с мнением Селиверстова М.В. и Назарбековой Г.Н., которые сформулировали понятие субъекта трудового права в следующем виде: «Под субъектами трудового права понимаются лица, наделенные трудовой правосубъектностью, т.е. правами,

обязанностями и ответственностью, предусмотренными действующим трудовым законодательством» [2].

Таким образом, в определении подчеркнута то, что независимо от категории работодателя он может вступать в трудовые отношения и быть субъектом трудовых правоотношений только при определении моментов возникновения, прекращения и законодательном закреплении границ всех элементов его трудовой правосубъектности.

Понятие трудовой деликтоспособности, то есть способности нести ответственность по обязательствам, вытекающим из факта участия субъекта в трудовых и иных отношениях, регулируемых трудовым правом, прямо не определяется российским законодательством, хотя широко и достаточно полно освещено в качестве мер ответственности за трудовые дисциплинарные и материальные правонарушения в статьях ТК РФ.

По прежнему неоднозначным остается вопрос о правовом статусе работодателей с ограниченной трудовой правосубъектностью (например, бюджетных организаций), а также участие в системе трудовых отношений в качестве работодателей филиалов и представительств юридических лиц [3].

Подводя итог вышеизложенному отметим необходимость дальнейшего совершенствования трудового законодательства в части более четкого определения состава трудовой правосубъектности работодателя, моментов возникновения и прекращения всех составных ее частей у различных видов работодателей, отражения особенностей правового статуса работодателей с ограниченной трудовой правосубъектностью.

ЛИТЕРАТУРА

1. **Российская Федерация. Законы.** Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. Закон РФ от 30.12.2001 г № 197-ФЗ (с изм. и доп.). Текст: электронный. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 26.02.2023).

2. **Селиверстов М. В.** Понятие субъекта трудового права и элементы трудовой правосубъектности / М. В. Селиверстов, Г. Н. Назарбекова. – Текст: электронный // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета. – 2021. – Т. 21, № 7. – С. 105-109. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_46442619_51760079.pdf (дата обращения: 02.03.2023).

3. **Лада А. С.** Трудовая правосубъектность работодателя: правовой анализ / А. С. Лада. – Текст: электронный // Современные научные исследования и разработки. – 2018. – № 12(29). – С. 521-524. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_37033690_10631387.pdf (дата обращения: 01.03.2023).