Зарубина Юлия Владимировна,

к.э.н., доцент кафедры ЭМиПУ

ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,

e-mail: yulzar@mail.ru

Усынина Светлана Андреевна,

обучающаяся, ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,

e-mail: usynina.s19@mail.ru

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОМБИНИРОВАННОГО И УДАЛЕННОГО ГРАФИКА РАБОТЫ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ НАПРЯЖЕННОСТИ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ

Zarubina U.V., Usynina S.A.

USING A COMBINED AND REMOTE WORK SCHEDULE TO REDUCE TENSION IN THE MODERN LABOR MARKET IN RUSSIA

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы современного рынка труда в России, кадровый дефицит и возможности использования комбинированного и удаленного графика работы в качестве мер по его снижению.

Ключевые слова: рынок труда, кадровый дефицит, удалённый режим работы, комбинированный график работы.

Abstract. The article discusses the problems of the modern labor market in Russia, personnel shortages and the possibilities of using a combined and remote work schedule as measures to reduce it.

Keywords: the labor market, personnel shortage, remote working hours, combined work schedule.

Сегодня для российского рынка труда главной проблемой является нехватка рабочей силы. Несбалансированное распределение рабочей силы по стране, межрегиональная миграция, ограниченное количество трудоспособного населения, уменьшение притока трудовых мигрантов из других стран – эти и другие факторы привели к тому, что на территории страны чувствуется острая нехватка кадров. По данным Росстата на 2023 год нехватка работников ориентировочно составляет около 4,8 млн. человек. На сегодняшний день о кадровом дефиците заявляют около 90% компаний. Самую большую нехватку кадров ощущают обрабатывающие предприятия, строительство, отрасль медицины и транспортно-логистическая отрасль, сфера IT.

Для снижения напряжённости на рынке труда Минтруд принимает ряд мер, таких как переобучение сотрудников для работы на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, размещение вакансий на государственном портале «Работа в России» и субсидирование найма безработных. Кроме того, государство софинансирует работодателям переезд квалифицированных сотрудников в другие регионы, но эта мера, по данным министерства, не пользуется большим спросом [1].

Одним из возможных решений проблемы выступает удалённый режим работы. Вакансии с такой возможностью набирают популярность. Работа на

дому привлекательна как для работодателей, так и сотрудников. Первые смогут сэкономить на аренде помещений для работы и обустройстве рабочих мест, также удалённый режим работы позволяет принять на работу сотрудников из других регионов страны или даже из-за рубежа. Для сотрудников же удалённая работа позволяет работать, не выходя из дома, что экономит время, деньги и энергию. Работники могут работать в комфортной и привычной для них обстановке, а также в удобное для них время [2].

Однако, несмотря на это, работодатели стремятся вернуть рабочих в офисы, на что отрицательно реагируют последние. Главный аргумент работодателей против дистанционной работы – падение производительности команд, ослабление корпоративной культуры и вовлеченности. Вернуть сотрудников в офис хотят 65% компаний, а около половины удалёнщиков намерены уволиться в ответ на это.

Компромиссом в данном вопросе выступает комбинированный график. К такому решению пришел, например, «Яндекс». В марте компания запретила полностью удалённую работу – сотрудники обязаны посещать один из офисов корпорации два-три раза в неделю. В декабре 2022 года сервис «Работа.ру» провёл опрос среди экономически активного населения России старше 18 лет. Был задан вопрос, хотят ли работники перейти на удалённый режим работы. По итогам опроса выяснилось, что в сумме 58% сотрудников хотели бы работать удалённо. Из них 27% респондентов с радостью бы работали в гибридном формате. О желании полностью перейти на удалённый режим высказались 23% участников исследования. Только 8% опрошенных россиян уже работают в удалённом режиме и хотели бы сохранить его в следующем году [3].

Кадровый голод является серьёзной проблемой, которая требует незамедлительного решения, поэтому переход компаний на комбинированный рабочий график поможет частично стабилизировать ситуацию на рынке труда в ряде отраслей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Сетевое издание «Ведомости» – Текст: электронный // URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/07/31/987645-mintrud-nazvalmeri-po-borbe-s-defitsitom-na-rinke-truda> (Дата обращения: 16.02.2024).

2. Сетевое издание «Ведомости» – Текст: электронный // URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2020/02/12/822916-iz-doma> (Дата обращения: 16.02.2024).

3. Пресс-служба сервиса «Работа.ру» – Текст: электронный // URL: <https://press.rabota.ru/58-khoteli-by-rabotat-na-udalenske-ili-v-gibridnom-formate-v-2023-godu> (Дата обращения: 16.02.2024).