

УДК 331.45

Федорова Наталья Владимировна,

к.т.н., доцент кафедры «Техносферная безопасность»,

ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения»,

e-mail: nfydorova@mail.ru

**ОРГАНИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Fedorova N.V.

**ORGANIZING EVENTS AIMED AT REDUCING PROFESSIONAL RISKS
AT THE ENTERPRISE**

Аннотация. В статье рассмотрена процедура управления профессиональными рисками в системе охраны труда с целью снижения производственного травматизма и представлены наиболее распространенные методы оценки рисков.

Ключевые слова: охрана труда, оценка профессиональных рисков, управление профессиональными рисками.

Abstract. The article examines the procedure for managing professional risks in the occupational safety system in order to reduce industrial injuries and presents the most common methods of risk assessment.

Keywords: occupational safety, professional risk assessment, professional risk management.

Согласно статье 218 Трудового кодекса Российской Федерации, каждый работодатель обязан обеспечивать функционирование системы управления охраной труда посредством реализации систематических мероприятий по управлению профессиональными рисками. Основной целью этого процесса является своевременное выявление и оценка рисков в сфере производственной безопасности и охраны труда, а также разработка мер по их снижению [1]. Для многих организаций приоритетной задачей в управлении профессиональными рисками становится стремление к достижению нулевого уровня производственного травматизма.

В отличие от специальной оценки условий труда (СОУТ), которая регулируется отдельным федеральным законом, процедура оценки и управления профессиональными рисками не имеет строгого нормативного регулирования. На сегодняшний день отсутствуют обязательные требования к порядку проведения оценки уровня профессиональных рисков (ОПР). Поэтому работодатель вправе проводить такую оценку как самостоятельно, так и привлекать для этого стороннюю организацию.

Процесс управления рисками можно условно разделить на три этапа: идентификация (выявление) рисков; оценка уровня рисков; разработка мероприятий по снижению и контролю уровней рисков.

Алгоритм оценки рисков может вклю-

чать следующие этапы:

1. Создание комиссии по оценке рисков с закреплением ответственных. Состав комиссии зависит от направления деятельности и численности предприятия. Рекомендуется в состав комиссии включать работников, хорошо знающих техпроцессы, особенности выполнения работ, нормативно-правовые требования. Как правило, это специалисты по охране труда, руководители структурных подразделений, ответственные за электробезопасность и т.п.

2. После того, как определена комиссия или назначены ответственные, необходимо составить план/график/план-график по оценке рисков. План включает в себя выбор объектов оценки (при необходимости - с разграничением участков по технологическим процессам, отделам, участкам, бригадам). Рекомендуемая форма плана приведена в приложении № 16 Приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» [2].

3. Проведение идентификации (выявление) опасностей и их источников [3]. Идентификация опасностей - это процесс определения и распознавания источников опасности, условий и факторов, которые могут привести к нежелательным событиям, травмам или ущербу здоровью людей, имуществу или окружающей среде. На этом эта-

пе происходит непосредственное выявление опасных факторов и условий, которые могут представлять угрозу. Для идентификации опасностей можно использовать:

- требования профстандартов и правил по охране труда, локальные документы по ОТ и безопасности работ;
- техническую документацию на оборудование и технологическую документацию на процессы;
- сведения о происшествиях, авариях, несчастных случаях (НС) в организации и результаты их расследования;
- статистику по НС и производственном травматизме в похожих организациях;
- предписания надзорных органов в области ОТ и ПБ;
- информацию, установленную при собеседовании с работниками.

Единого перечня рисков и опасностей нет, для каждой организации он будет своим.

4. Составление реестра опасностей (рисков). В реестре указывают перечень опасностей на рабочем месте, вероятность их возникновения и меры, применяемые для снижения опасностей. Составлять такой перечень можно в порядке уменьшения риска.

5. Оценка рисков. Метод оценки рисков работодатель определяет самостоятельно в зависимости от характера деятельности и сложности производственных процессов. Перечень методов приведен в Приказе Минтруда России от 28.12.2021 № 926 [2].

К наиболее распространенным методам оценки уровня профессиональных рисков можно отнести матричный, контрольных листов, «галстук-бабочка», причинно-следственный анализ.

Матричный метод. Метод, заключающийся в качественной оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий. Для каждой опасности определяют уровень риска по матрице 3x3 или 5x5. Матрица рисков - это двухмерная таблица, в которой риски классифицируются по вероятности их возникновения и степени воздействия на организацию. Она позволяет наглядно представить риски и расставить приоритеты в их управлении.

Матрица оценки рисков размером 5x5 позволяет классифицировать риски по двум параметрам: вероятность их возникновения и степень воздействия. Вероятность определя-

ется как частота возможного появления риска. Например, очень низкая вероятность означает, что событие маловероятно. Степень воздействия - определяют последствия, которые возникнут в случае реализации риска. Низкий уровень воздействия подразумевает незначительное влияние. Каждый квадрат матрицы соответствует определенному уровню риска. Чем выше число, тем больше значение риска.

К преимуществам данного метода можно отнести наглядность, простоту использования и легкость ранжирования рисков. Среди недостатков стоит отметить низкую объективность и спорность определения критериев в матрице.

Контрольные листы. При оценке опасностей для каждого рабочего места составляют чек-лист с указанием потенциальных опасностей. Мастера или руководители структурных подразделений с определенной периодичностью (ежедневно, еженедельно и т.п.) заполняют контрольные листы. Данный метод можно применять на любом этапе выполнения работ. Но как правило, данный метод применим для уже выявленных опасностей и для определения новых не совсем подходит.

Метод «галстук-бабочка». Это графический метод, используемый для анализа и управления профессиональными рисками. Получил свое название из-за формы диаграммы, которая напоминает галстук - бабочку. Позволяет визуально представить причины возникновения риска, сами риски и их последствия, а также меры контроля. Направленные на снижение вероятности и/или уменьшения тяжести последствий. Преимущества использования заключаются в простоте и наглядности использования, а также комплексном подходе оценки риска.

Метод «Дерево причин» - это структурированный подход к выявлению и анализу причин, приводящих к определенному нежелательному событию или инциденту. Основная цель метода заключается в разбивке основной проблемы на составляющие элементы. Данный метод позволяет выявить скрытые и косвенные факторы, влияющие на проблему. Способствует разработке целенаправленных мер по предотвращению подобных инцидентов в будущем.

Каждый метод оценки рисков имеет свой алгоритм и особенности применения в зависимости от типа организации, характера

деятельности и сложности процессов. Выбор зависит от конкретных целей и задач, стоящих перед организацией.

6. Разработка мер профилактики. Меры профилактики зависят от выявленных рисков. На данном этапе проводят корректировку рисков и разрабатывают меры управления. Корректировка рисков - это процесс изменения или адаптации подходов к управлению рисками в ответ на новые данные, изменяющиеся обстоятельства или неэффективность текущих мер.

7. Оценка эффективности контроля за оценкой рисков. Оценка эффективности мер контроля является важной составляющей процесса управления рисками и позволяет убедиться, что принятые меры действительно снижают вероятность и тяжесть негативных событий. Эффективность мер контроля можно оценить несколькими способами:

- анализ инцидентов и нарушений;

- проведение аудитов и проверок;
- мониторинг показателей эффективности;
- обратная связь от сотрудников; тестирование и моделирование;
- оценка затрат и выгод;
- регулярный пересмотр и обновление.

Оценка эффективности мер контроля помогает организации оптимизировать ресурсы и сосредоточиться на наиболее действенных мерах, обеспечивающих максимальную защиту от рисков.

Таким образом, организация мероприятий по снижению профессиональных рисков требует комплексного подхода, включающего анализ, оценку, разработку и реализацию конкретных мер, а также постоянный мониторинг и корректировку.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ред. от 06.04.2024 г.) – Текст электронный – URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 12.09.2024).

2. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по сниже-

нию уровней таких рисков» – Текст электронный – URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 14.09.2024).

3. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» – Текст электронный – URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 12.10.2024).