

Сверкунова Ксения Ильинична,
магистрант, Ангарский государственный технический университет,
e-mail: k.sverkunova02@gmail.com

Краснова Анжела Рашитовна,
к.б.н, доцент, Ангарский государственный технический университет,
e-mail: ust-ukir@bk.ru

ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОГРАММЫ VISION ZERO В РОССИИ

Sverkunova K.I., Krasnova A.R.

PROBLEMS WITH THE EFFECTIVENESS OF THE VISION ZERO PROGRAM IN RUSSIA

Аннотация. Достижение такого уровня производства, при котором исключен травматизм и несчастные случаи, является одной из ключевых целей предприятий. Такой уровень или концепция в мировом сообществе называется Vision Zero (в переводе с англ. «нулевой травматизм»).

Ключевые слова: концепция Vision Zero, травматизм, производство, предприятие, показатели травматизма.

Abstract: Achieving a level of production that eliminates injuries and accidents is one of the key goals of enterprises. This level or concept in the global community is called Vision Zero (translated from English as «zero injury»).

Keywords: Vision Zero concept, injuries, production, enterprise, and injury rates.

Концепция «Vision Zero» – это подход к организации системы управления охраной труда на предприятии, который позволяет предотвращать травмы персонала, а также профессиональные заболевания. Приоритетом концепции является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов. Концепция «Vision Zero» состоит из семи «золотых правил». В них отражены все базовые принципы охраны труда и безопасности на рабочем месте: 1) Стать лидером – следовать принципам; 2) Выявлять угрозы – контролировать риски; 3) Определять цели – разрабатывать программы; 4) Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации; 5) Обеспечить гигиену и безопасность на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием; 6) Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки; 7) Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия [1].

В России концепция «Vision Zero» начала функционировать, начиная с 2014 года. Согласно исследованиям ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, с 2015 наблюдается снижение количества несчастных случаев [2]. Самый низкий показатель был в 2020 г, однако это объясняется эпидемией COVID-19. В 2020 г. некоторые предприятия, в т.ч. строительные и производственные, работали или в сокращенном режиме, или не работали совсем. При этом также можно наблюдать и тот факт, что с 2022 г. по 2024 г. происходит увеличение количества несчастных случаев [3]. По данным исследования, проведенным Центром оценки

квалификации и обучения в 2024 г. также было выявлено, что низкая эффективность концепции Vision Zero обусловлена 4 основными причинами [4, 5]:

1. Формальный подход. Концепция и основные мероприятия по ней существуют только в документах. Сотрудники с ними ознакомились, расписываются за них, и дальше никаких действий (обучений, тренингов и т.д.) не происходит. Компания попадает в статистику предприятий, использующих концепцию, но самой концепции как таковой в компании не следуют.

2. Проблемы с документами. Разработка локальных нормативных актов (ЛНА) по концепции Vision Zero представляет собой дорогой и трудозатратный процесс. Не каждое производство располагает ресурсами для этого.

3. Противоречие ЛНА и концепции Vision Zero. Специфика производственного процесса и описание операций напрямую могут противоречить концепции. При этом с точки зрения соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда таких противоречий нет.

4. Человеческий фактор. Обучения, тренинги, собрания и иные инструменты концепции Vision Zero бессильны против некоторых особенностей психологии некоторых людей, которые «привыкли работать так» [3].

Концепция Vision Zero представляет собой эффективный и нужный инструмент предотвращения травматизма. Однако, его применение сопряжено с рядом трудностей и препятствий. В долгосрочной перспективе повсеместное принятие принципов концепции Vision Zero будет способствовать не только сохранению жизни и здоровья работников, но и экономической эффективности предприятий. Таким образом, концепция становится фундаментом для устойчивого развития бизнеса, где безопасная среда воспринимается как неотъемлемое условие процветания.

ЛИТЕРАТУРА

1. Безопасность. Здоровье. Благополучие. – Текст: электронный Официальный сайт Vision Zero // URL: <https://visionzero.global/ru/> (дата обращения: 09.02.2026).

2. ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России «Анализ производственного травматизма» в том числе со смертельным исходом. – Текст: электронный // URL: <https://docs.yandex.ru/docs/view?tm> (дата обращения: 09.02.2026).

3. Официальный сайт Роструд. – Текст: электронный // URL: <https://rostrud.gov.ru/> (дата обращения: 09.02.2026).

4. **Усикова О.В.** Анализ реализации концепции Vision Zero на территории Российской Федерации // Экономика труда – 2020. – С. 15. – Текст: непосредственный.

5. **Петров А.Д.** Концепция Vision Zero: зачем руководителю знать золотые правила нулевого травматизма // Социально-трудовые исследования. – 2024. – С. 24. – Текст: непосредственный.