

Филимонова Юлия Владимировна,  
к.э.н., зав. кафедрой, ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,  
e-mail: f\_julya@mail.ru

## ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Filimonova Yu.V.

### FEATURES OF FINANCING LABOR PROTECTION MEASURES IN BUDGETARY INSTITUTIONS

**Аннотация.** В статье на основе анализа нормативно-правовой базы определены особенности финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных учреждениях разного уровня.

**Ключевые слова:** охрана труда, мероприятия по охране труда, финансирование, бюджетное учреждение.

**Abstract.** Based on an analysis of the regulatory framework, the article identifies the features of financing occupational safety and health measures in public institutions at different levels.

**Keywords:** occupational safety, occupational safety measures, financing, budgetary institution.

Обеспечение безопасных условий труда является одной из ключевых социальных гарантий, закрепленных трудовым законодательством. В бюджетных учреждениях, функционирующих в условиях жесткой регламентации расходных обязательств и сметного финансирования, реализация мероприятий по охране труда приобретает специфический характер. С одной стороны, руководство учреждений несет полную ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников, что требует своевременного обновления оборудования, проведения медосмотров и инструктажей. С другой стороны, строгие лимиты бюджетных ассигнований и необходимость строгого целевого использования средств создают объективные сложности при планировании и освоении выделенных ресурсов. В данной статье рассматриваются особенности финансирования охраны труда в бюджетной сфере и анализируются нормативно-правовые ограничения.

Обеспечение мероприятий по охране труда в государственных и муниципальных учреждениях характеризуется рядом специфических черт. Эти особенности проистекают из их статуса как субъектов бюджетного финансирования, а также из возможности задействовать инструменты обязательного социального страхования. В отличие от частного сектора, для бюджетных организаций установлены особые регламенты по выделению и контролю за расходованием средств, а также по применению мер государственной поддержки.

Нормативным актом, регулирующим данный вопрос, выступает статья 225 Трудового кодекса РФ [1], которая обязывает работодателей выделять средства на проведение мероприятий, направленных на повышение уровня условий и охраны труда. В соответствии с частью 3 данной статьи для коммерческих организаций установлен минимальный норматив – не менее 0,2% от суммы затрат

на производство продукции (работ, услуг). Что касается государственных и муниципальных учреждений, т.е. учреждений бюджетной сферы, то это требование на них не распространяется, а финансирование осуществляется за счет средств, выделяемых на содержание учреждения из соответствующего бюджета (федерального, регионального или местного).

Финансирование мероприятий по охране труда в государственных и муниципальных учреждениях осуществляется из двух основных источников:

1. Бюджетные ассигнования (прямое финансирование).

Это основной источник для покрытия расходов, не подлежащих возмещению из Социального фонда России (СФР), а также для финансирования мероприятий в рамках государственных (муниципальных) заданий.

Финансирование носит заявительный и плановый характер. Учреждения включают затраты на охрану труда в план финансово-хозяйственной деятельности. Учредитель утверждает лимиты в рамках ведомственной структуры расходов бюджета.

Например, в Иркутской области утверждена государственная программа «Труд и занятость», в рамках которой из областного бюджета финансируются мероприятия:

- по снижению общего производственного травматизма и травматизма со смертельным исходом за счет реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- проведение специальной оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах [2].

2. Возмещение расходов на охрану труда за счет средств Социального фонда России (СФР).

Механизм финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний заключается в том, что учреждения могут возместить до 20% сумм страховых взносов на травматизм, начисленных за предыдущий год, и до 30%, если средства направляются на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста [3].

Порядок возмещения средств заключается в следующем:

1) Учреждение рассчитывает сумму финансирования предупредительных мер на текущий год и погашает все задолженности по страховым взносам, пени, штрафам.

2) Учреждение согласовывает с СФР План финансового обеспечения предупредительных мер на текущий год – мероприятий по профилактике травматизма, сокращению профессиональных заболеваний и санаторно-курортному лечению определённых категорий работников.

3) Учреждение выполняет одобренный План за свой счёт и в конце года отчитывается о произведённых расходах в Фонд.

4) Фонд по заявлению учреждения в конце года возмещает ему фактические затраты по утверждённому Плану, перечисляя деньги на расчётный счёт.

В конце 2025 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 08.08.2025 № 497н, в котором существенно расширились возможности работодателей (включая государственные учреждения) по возмещению затрат на охрану труда.

Так расширен список возмещаемых расходов:

- в части обучения по охране труда расширен круг лиц, обучение которых подлежит компенсации. Теперь это не только специалисты по охране труда, но и лица, обязанные оказывать первую помощь, водители, а также работники, использующие средства индивидуальной защиты (СИЗ), требующие практических навыков применения;

- возмещаются расходы на приобретение вендингового оборудования (автоматов) и дозаторов для выдачи СИЗ и смывающих средств;

- финансируется приобретение систем для дистанционного проведения предрейсовых/предсменных медосмотров (алкотестеры, приборы для измерения давления), а также оборудование для оснащения медицинских пунктов;

- добавлены манекены-тренажеры для отработки навыков оказания первой помощи;

- добавлены затраты на приобретение блоков криптографической защиты информации (СКЗИ) для тахографов;

- финансируется приобретение комплектов для аптечек для оказания первой помощи.

Для повышения доступности финансирования в 2026 году были упрощены административные процедуры:

1. Срок подачи заявления на возмещение расходов продлен до 15 ноября текущего года (ранее был 1 августа).

2. Внедряется возможность подачи заявлений через Единый портал госуслуг (ЕПГУ) с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи (УКЭП).

Далее в таблице 1 представим динамику возмещения расходов на охрану труда за счет средств Социального фонда России за период с 2020 года до 2025 год предприятиям (в т.ч. и бюджетной сферы), осуществляющим деятельность на территории Иркутской области. Таблица составлена на основе данных отчетности СФР, представленных в открытых источниках.

Таблица 1

Динамика объемов финансирования СФР мероприятий по возмещению затрат на охрану труда в Иркутской области в период с 2020 по 2025 годы

| Показатели                                            | Годы        |             |             |              |             |             |
|-------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
|                                                       | 2020<br>год | 2021<br>год | 2022<br>год | 2023<br>год  | 2024<br>год | 2025<br>год |
| Количество работодателей, получивших компенсацию, шт. | 1157        | 877         | 1122        | 1126         | 1169        | 1 254       |
| Общая сумма возмещенных средств, млн руб.             | 380,9       | 392,5       | 426         | свыше<br>480 | 588,2       | 726         |

Как показывают данные таблицы 1, динамика объемов финансирования СФР мероприятий по возмещению затрат на охрану труда только в Иркутской области за период 2020-2025 гг. демонстрирует устойчивый рост.

## ЛИТЕРАТУРА

**1. Российская Федерация. Стандарты.** Трудовой кодекс Российской Федерации: федерал. закон от 21.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2026). – Текст: электронный // КонтурНорматив. – URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=504709> (дата обращения: 26.03.26).

**2. Российская Федерация. Стандарты.** Об утверждении государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Иркутской области: постановление Правительства Иркутской области от 13 ноября 2023 года № 1006-пп. – Текст: электронный // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/406964767> (дата обращения: 26.03.26).

**3. Российская Федерация. Стандарты.** Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 июля 2024 года № 347н (ред. от 08.08.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 21.12.2025). – Текст: электронный // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. – URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=503262> (дата обращения: 26.03.26).