

планов должна учитываться платежеспособность организации;

- принцип приспособления к условиям рынка означает учет конъюнктуры рынка при планировании показателей финансовых планов.

Таким образом, многообразие приводимых в финансовой литературе принципов финансового планирования в организации можно сгруппировать, классифицировав по трем признакам: общим принципам, харак-

терным для любого вида планирования; специфическим принципам планирования, отражающим специфику процесса финансового планирования в организации; частным принципам финансового планирования, которые учитывают конкретные условия рыночной среды. Упорядочивание принципов по указанным критериям позволит точнее определять характер и содержание деятельности в области финансового планирования организации.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бондаренко Т.Г., Солтаханов А.У. Необходимость финансового планирования в условиях современной экономики // Инновационная наука. 2017. Том 19. № 02-1. С. 164-167.

2. Бочаров В.В. Финансовое планирование и бюджетирование: Учебное пособие. СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2013. С.10-12.

3. Лихачева О.Н. Принципы эффективного корпоративного финансового плани-

рования // Финансовая жизнь. 2016. № 4. С. 37-42.

4. Паштова Л.Г. Финансовое планирование в организациях: Учебник. М.: КНОРУС, 2019. С. 17-22.

5. Разумовская Е.А. Финансовое планирование и прогнозирование: Учеб. пособие. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2017. С. 16-19.

УДК 369.04

Дугар-Жабон Руслана Станиславовна,
к.э.н., доцент, доцент кафедры «Экономика, маркетинг и психология управления»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,
e-mail:ruslanadugar@rambler.ru

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РОССИИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Dugar-Zhabon R.S.

SOCIAL INSURANCE IN RUSSIA AND FOREIGN COUNTRIES

Аннотация. Рассмотрены особенности социального страхования в зарубежных странах, основные проблемы социального страхования в России.

Ключевые слова: социальное страхование, модели социального страхования, проблемы социального страхования.

Abstract. The features of social insurance in foreign countries, the main problems of social insurance in Russia are considered.

Keywords: social insurance, social insurance models, problems of social insurance.

Социальное страхование населения являются одной из важнейших обязанностей государства, через механизм социального страхования обеспечиваются социальные гарантии населению.

Суть социального страхования заключается в формировании за счет страховых социальных взносов фонда денежных средств, его распределении и использовании на осуществление гарантированных государством выплат для возмещения потери дохода

в связи с утратой трудоспособности, работы, рождением детей и т.п.

Цель социального страхования – корректировка диспропорций в уровне жизни различных категорий населения при наступлении различных страховых событий, влекущих снижение их доходов: утере трудоспособности, связанной с болезнью, инвалидностью, производственным травматизмом, рождением и воспитанием детей и др.

В настоящее время известны три модели социального страхования: модель Бисмарка (континентальная, консервативная), модель Бевериджа (англосаксонская, либеральная) и частно-корпоративная модель (смешанная или скандинавская). Некоторые исследователи выделяют четвертую модель – советскую, использовавшуюся в СССР [3].

Бисмарковская модель базируется на механизме социального страхования, предусматривающем полную или частичную компенсацию утраты трудового дохода. Социальное обеспечение в результате страховых случаев осуществляют страховые децентрализованные фонды, управляемые работодателями и работниками. Данная модель нашла применение в Германии, Австрии, Франции, Италии. Преимущество бисмарковской модели социального страхования заключается в росте социальных выплат в зависимости от стажа и величины заработка, подобным образом стимулируется трудовая деятельность граждан. Если в фонды социального страхования дополнительно вкладываются свободные средства, то социальные выплаты увеличиваются. При использовании этой модели преодолевается принцип остаточного финансирования государством расходов на социальные нужды.

Недостатком бисмарковской модели является зависимость численности работающих и величины выплат по социальному

Таблица – Социальное обеспечение в России и зарубежных странах [составлено автором по материалам 1, 2, 3]

Страна	Механизм социального обеспечения	Страховые случаи
Швеция	Большая часть расходов на компенсацию осуществляется предприятиями, в социальных выплатах участвуют местные и центральные власти. Доля расходов застрахованных – незначительна.	1. Временная нетрудоспособность. 2. Потеря работы. 3. Рождение и воспитание детей. 4. Низкий уровень жизни малообеспеченных и многодетных семей. 5. Несчастный случай (травматизм) на производстве. 6. Расходы на жилье. 7. Получение образования и др.
Германия	Полная или частичная компенсация потери трудового дохода. Компенсации по страховым случаям осуществляет не государство, а некоммерческие компании (специальные структуры, управляемые работниками и работодателями).	1. Временная нетрудоспособность. 2. Несчастный случай (травматизм) на производстве. 3. Рождение и воспитание детей. 4. Реабилитационно-восстановительное лечение и др.
Ирландия	Ориентирована на обеспечение прожиточного минимума. Бюджет со-	1. Временная нетрудоспособность. 2. Рождение и воспитание детей.

страхованию. При снижении количества работающих снижается уровень социальных выплат или увеличивается размер социальных взносов.

Бевериджская модель направлена на обеспечение прожиточного минимума и основана на государственных средствах (Великобритания, Ирландия).

В смешанной системе используются элементы бисмарковской и бевериджской моделей. Наибольшее распространение эта система получила в скандинавских странах (Швеция, Дания).

Деление систем социального страхования – условно, так как в настоящее время наблюдается их сближение в разных странах. Тем не менее, сохраняется национальная специфика организации социального страхования в государствах, связанная с источниками финансирования, механизмом социального страхования, охватом населения, структурами, осуществляющими социальное страхование и т.п. Модели социального обеспечения в России и зарубежных странах приведены в таблице.

В Российской Федерации социальное страхование представлено социальным страхованием на случай временной нетрудоспособности по общему заболеванию, материнству и смерти, социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

	циального страхования входит в государственные бюджеты. Государство берет на себя обязательства обеспечить гарантированный доход гражданам в результате наступления страхового случая.	3. Несчастный случай (травматизм) на производстве и др.
США	Социальное обеспечение осуществляется по программам социального страхования, которые реализуются на уровне страны или на уровне штатов. Единой системы социального обеспечения не существует. Социальное страхование осуществляется из страховых фондов, образуемых за счет налогов с работников и работодателей.	1. Беременность и роды. 2. Временная нетрудоспособность. 3. Потеря работы и др.
Китай	Социальные расходы осуществляет государство, предприятия, профсоюзы, работники.	1. Рождение и воспитание детей. 2. Получение увечья. 4. Потеря работы. 5. Погребение и др.
Россия	Страховые выплаты (разовые и ежемесячные) производятся Фондом социального страхования РФ. В случаях производственного травматизма работодатель, например, выплачивает компенсацию за причиненный моральный вред.	1. Беременность и роды. 2. Рождение и воспитание детей. 3. Временная нетрудоспособность. 4. Несчастный случай (травматизм) на производстве. 5. Погребение.

Застрахованным лицам за счет средств социального страхования выплачиваются следующие виды пособий: по временной нетрудоспособности; по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях, в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком (до 1,5 лет); социальное пособие на погребение.

Российские работодатели в настоящее время осуществляют следующие взносы на социальное страхование: средства, направляемые в Фонд социального страхования, формирующие фонд возмещения при возникновении несчастного случая на производстве или профзаболеваний («травматизм»); взносы на социальное страховое обеспечение на случай заболеваний и материнства.

Сегодня в России существует целый ряд проблем в области социального страхования, наиболее значимыми из них являются следующие:

- во-первых, небольшая заинтересованность работодателей в уплате страховых взносов;

- во-вторых, уровень выплат из Фонда социального страхования РФ никак не связан с суммами внесенных страховых взносов. Взносы взимаются обезличенно, нарушен принцип социальной справедливости, хотя с другой стороны, данная система обеспечивает любому человеку минимальный уровень социальной помощи;

- в-третьих, отсутствует социальное страхование для самозанятых. В России на самозанятых распространяется только медицинское и пенсионное страхование [4]. На случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством социальное страхование возможно только в том случае, если самозанятые лица добровольно вступят в соответствующие правоотношения и будут уплачивать страховые взносы. Но и в этом случае размер пособий (по безработице и в связи с материнством) этим людям будет определяться минимальной заработной платой, а для работников предприятий и организаций

размер пособий рассчитывается на основе среднемесячной заработной платы [5].

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний распространяется лишь на граждан, выполняющих работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь будет обязан уплачивать страховщику страховые взносы [6]. Данная проблема является очень серьезной, учитывая, что число самозанятых в перспективе будет только расти. Кроме адвокатов,

фермеров, индивидуальных предпринимателей, работающих традиционно, количество самозанятых будет увеличиваться за счет граждан, работающих на основе цифровых платформ. С ростом цифровизации экономики данная проблема будет только усугубляться.

Решение указанных проблем, с учетом опыта зарубежных стран, будет способствовать созданию эффективной системы социального страхования и защите населения от социальных рисков.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Гринкович Л.С., Косачева О.В. Анализ состава и качества функциональных расходных обязательств, реализуемых Российским фондом социального страхования // Вестник Томского государственного университета. 2013. № 1 (21). С. 96-101.

2. Дамбаева Д.Р., Базарова Т.С. Особенности системы социальной защиты в Китае // Вестник Бурятского государственного университета. 2015. № 5. С. 80-83.

3. Михайлова Ю.В., Обухова О.В., Гажева А.В. Зарубежный и отечественный опыты формирования фондов социального страхования // Менеджер здравоохранения. 2013. № 5. С. 54-61.

4. Налоговый кодекс Российской Фе-

дерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (в ред. от 29.09.2019), ст. 430, 431 [текст]. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.10.2019).

5. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ, ст. 4, 5 [текст]. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.10.2019).

6. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ (в ред. от 07.03.2018), ст. 5 [текст]. URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 22.10.2019).