

Соколова Лариса Георгиевна,
д.э.н., профессор, Байкальский государственный университет,
e-mail: sokolova-lg@ya.ru

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Sokolova L.G.

PROGRAMMES OF THE LABOUR PRODUCTIVITY GROWTH AT ENTERPRISES

Аннотация. Основой быстрых темпов развития экономики является повышение производительности труда. Международная организация труда одобрила подход, направленный на совершенствование процесса трудовой деятельности, и апробировала его в развитых и развивающихся странах. Итогом этой работы стало международное движение за рост производительности труда. Предложены основные направления развития этого движения на конкретном предприятии.

Ключевые слова: производительность труда, программы повышения производительности труда, современные технологии управления.

Abstract. The labour productivity growth serves as a basis for high dynamics of a national economy's development. International Labour Organization (ILO) approved the approach, aimed at the improvement of the labor activity process, and ILO tested that approach in developed and developing countries. The international movement for the labour productivity growth became the result of the ILO's efforts. The main lines of that movement's development at the specific enterprise were suggested within the paper.

Keywords: labour productivity, programmes of labour productivity growth, contemporary management technologies.

Повышение производительности труда обозначено как одно из главных направлений работы государства по социально-экономическому развитию. Для обеспечения процесса повышения производительности необходим стратегический подход к планированию на всех уровнях управления и организации производственной деятельности. Президентом РФ поставлена задача по реализации национальной программы в сфере повышения производительности труда, привлечению к ее выполнению не менее 10 тыс. средних и крупных предприятий различных отраслей экономики, занимающихся переработкой продукции. Как результат деятельности этой работы в базовых отраслях экономики рост производительности труда должен быть не ниже 5 процентов в год [1].

Достижение планируемых темпов роста производительности труда должно сопровождаться внедрением современных управленческих технологий, модернизацией устаревших и непроизводительных рабочих мест, организационными изменениями в системе управления предприятиями, направленными на повышение производительности труда, современными требованиями к обучению работников основам организации труда и управления. В нашей стране утеряны навыки систематической работы по повышению производительности труда не только на уровне страны, региона, предприятия, но и отдельно взятого рабочего места.

В мировой практике накоплен значительный опыт разработки и реализации программ повышения производительности на различных уровнях управле-

ния, применения организационных форм движения за производительность, обучения работников основам совершенствования форм и методов труда.

В научной литературе, особенно зарубежной, широко освещаются вопросы организационной деятельности на конкретных предприятиях по повышению производительности труда. Этапность формирования программ повышения производительности подробно описана Р. Абрамсоном и У. Холсетом [2], выделяющих пять циклически повторяющихся этапов (рисунок 1):

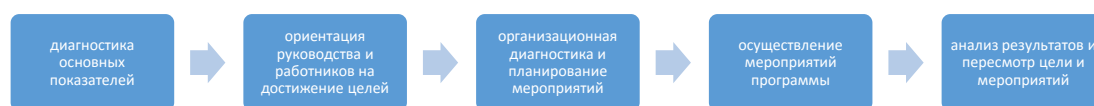


Рисунок 1 – Этапы подхода MOT к организации программ повышения производительности

Практика деятельности групп по повышению производительности труда на предприятиях Иркутской области раскрывает организационные изменения и их влияние на повышение эффективности работников [3].

На начальном этапе разработки программ повышения производительности труда на предприятии предлагается изменение организационной деятельности, оценочных критериев и осуществление контроля за выполнением программы. В части организационной деятельности рекомендуется создание кружков, рабочих групп, постоянно занимающихся решением одного мероприятия или поставленной задачи. Результат деятельности созданного коллектива измеряется ростом производительности труда по рассматриваемому фактору его повышения. Оценочные критерии роста производительности должны охватывать несколько уровней управления. Например, от конкретного рабочего места до уровня структурного подразделения и в целом по предприятию. Организация контроля должна базироваться на большом объеме ежедневных мотиторинговых показателей по выполняемому мероприятию или поставленной задаче.

Успешная реализация мероприятий, намеченных в программах повышения производительности, позволяет изменить отношение работника не только к выполняемой работе, но и сформировать у него ответственное отношение к деятельности всего коллектива. Расширяется уровень информированности работников о положительных результатах, достигнутых другими подразделениями предприятия. Применение метода группового содействия повышению производительности труда делает систему управления предприятием более активной к проводимым изменениям.

ЛИТЕРАТУРА

1. О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года: Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204.
2. Abramson R., Halset W. Planning for improved enterprise performans: A guide for managers and consultants. Geneva: ILO, 1979. P. 7-19.
3. Соколова Л.Г. Производительность: теория, измерение, проблемы роста. – Иркутск: Изд-во ИГЭА, 2000. 241 с.