

## **ОХРАНА ТРУДА - 2020**

**Semshikov S.E.**

## **LABOR PROTECTION - 2020**

**Аннотация.** Рассмотрены изменения в законодательстве по охране труда в 2020 году.

**Ключевые слова:** охрана труда, специальная оценка условий труда.

**Abstract.** Changes in labor protection legislation in 2020 are considered.

**Keywords:** labor protection, special assessment of working conditions.

В настоящее время на рассмотрении в Государственной думе РФ находится законопроект № 769142-7 о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (СОУТ). Специальную оценку в 2020 году будут считать завершённой только после выгрузки данных в Федеральную государственную информационную систему (ФГИС), а не после утверждения отчета председателем комиссии, как сейчас.

Изменения в законе обязуют работодателя требовать от экспертной организации подтвердить размещение сведений о проведенной специальной оценке во ФГИС. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) делегирует свои функции по контролю загрузки данных о специальной оценке на работодателя, оставляя за собой контроль за исполнением работодателем и экспертной организацией обязанности по загрузке отчета о СОУТ в информационную систему. Для этой цели введут обязанность экспертной организации информировать работодателя о том, что отчет загружен, ему присвоен уникальный номер, и написать об этом письмо с подтверждением.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана будет в течение трех рабочих дней с даты передачи в информационную систему учета указанных сведений, уведомить работодателя о такой передаче в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, либо на бумажном носителе в виде почтового отправления с уведомлением о вручении.

Еще одно изменение может коснуться предприятий с опасными условиями труда. Если по результатам специальной оценки условий на рабочем месте установят IV класс, то деятельность работодателя приостановят. Чтобы возобновить работу предприятия, работодателю нужно будет утвердить план по улучшению условий и охраны труда, а также провести внеплановую СОУТ. На время приостановки сотрудников, занятых на таких рабочих местах, придется перевести на другое рабочее место. Необходимо сохранить за ними среднюю заработную плату.

Как только вступит в силу обновленный X раздел Трудового кодекса РФ, должность специалиста по охране труда станет обязательной, если на предприятии численность работников составляет более 100 человек. Если в компании меньше 100 сотрудников и нет специалиста по охране труда, то функции по охране труда сможет выполнять руководитель организации или уполномоченный работодателем сотрудник предприятия. Напомним, что в настоящее время должность специалиста по ОТ нужно вводить, если в компании 50 и более работающих.

Вступление в силу новой редакции Трудового кодекса РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4) повлечет за собой изменения в порядке расследования несчастных случаев на производстве. Помимо несчастных случаев и профзаболеваний, появится такое понятие как микроповреждения (микротравмы). Работодатель будет обязан учитывать их, проводить расследование, анализировать обстоятельства их возникновения и причины, по которым такие повреждения стали возможными.

С вступлением в силу X раздела Трудового кодекса РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4) становится обязательным ведение работодателем реестра (перечня) нормативных правовых актов (НПА). Для доступа работников предприятия к этим нормативным актам, руководитель компании может использовать не только бумажные версии, но и электронные базы данных.

В нынешней редакции ТК РФ требуется иметь в наличии комплект нормативно-правовых актов. Таким образом, становится очевидным, что иметь бумажный комплект НПА в будущем станет не обязательно, как сейчас, если работникам будет обеспечен доступ к электронной базе данных.

Поэтому, когда X раздел Трудового кодекса вступит в силу, работодатель должен выбрать — размещать эти нормативные правовые акты на своем корпоративном портале или установить компьютер с электронной базой данной документов по охране труда для ознакомления каждого работника.

## **ЛИТЕРАТУРА**

1. Проект N 769142-7 Внесен Правительством Российской Федерации. Федеральный Закон О внесении изменений в ФЗ «О специальной оценке условий труда», 2020.
2. ID проект на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4.