

Краснова Анжела Рашитовна,
к.б.н., доцент, Ангарский государственный технический университет,
e-mail: ust-ukir@bk.ru

Ткаченко Дарья Олеговна,
магистрант, Ангарский государственный технический университет,
e-mail: ifhvfyrf@mail.ru

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА РЕНТГЕНОЛАБОРАНТА ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Krasnova A.R., Tkachenko D.O.

THE ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS OF RADIOLOGY TECHNICIAN DEGREE THE STATE EXAMINATION

Аннотация. В статье рассматриваются опасные и вредные факторы на рабочем месте рентгенолаборанта, исследованные после проведения государственной экспертизы по заявлению работников, неудовлетворенных проведением СОУТ на данном рабочем месте. Показано, что в процессе трудовой деятельности на рентгенолаборанта влияют химический фактор, биологический фактор, шум, электромагнитное поле промышленной частоты, ионизирующее излучение, световая среда, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Ключевые слова: рентгенолаборант, опасные и вредные факторы, ионизирующее излучение, тяжесть, напряженность, оценка условий труда, химический фактор, шум, световая среда, электромагнитное поле промышленной частоты, биологический фактор.

Abstract. The article deals with dangerous and harmful factors in the workplace of an x-ray technician, which are investigated after the state examination on the application of employees who are dissatisfied with the implementation of the special assessment of working conditions at this workplace. It is shown that the x-ray technician is influenced by chemical factors, biological factors, noise, industrial frequency electromagnetic field, ionizing radiation, light environment, and the severity and intensity of the labor process.

Keywords: x-ray, dangerous and harmful factors, ionizing radiation, severity, tension, assessment of working conditions, chemical factor, noise, light environment, industrial frequency electromagnetic field, biological factor.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [1] и внесенные в связи с его принятием изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации оказали существенное влияние на регулирование порядка оценки условий труда на рабочих местах.

Однако практика применения таких нововведений показала, что оно не свободно от недостатков и упущений, снижающих эффективность оценки условий труда и затрудняющих достижение ее целей.

Для осуществления надзора за соблюдением предприятиями и организациями норм трудового законодательства, нормативов, содержащих условия безопасности труда, на предприятиях осуществляется государственная экспертиза условий труда. Данная процедура направлена, в частности, на оценку качества проведенной специальной оценки условий труда.

Условия труда для рентгенолаборанта на рабочих местах уже изучались нами и были опубликованы [2]. Оценка рабочего места проводилась для рентгенолаборанта в здании поликлиники рентгеновского отделения, в флюорографическом кабинете. Общий стаж работы рентгенолаборанта составляет 18 лет.

Отделение рентгенодиагностики проводит:

- круглосуточную диагностику взрослому и детскому населению;
- обследование здоровых лиц, проходящих входные и периодические медосмотры;
- обследование лиц допризывного и призывного возраста.

Всё это определяет объём и характер исследований, проводимых рентгенодиагностическим отделением.

Для проведения исследований использовались следующие средства измерений: секундомер механический СОСпр-2б-2-000, динамометр ДС-200, измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М", дальномер лазерный Disto X310, угломер с нониусом 4УМ, дозиметр гамма-излучения ДКГ-07Д "Дрозд" [2].

При этом оценка условий труда рентгенолаборанта производилась по следующим факторам: ионизирующее излучение, тяжесть и напряженность трудового процесса. Результаты исследований приведены в таблице 1.

Таблица 1

Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам до проведения государственной экспертизы

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Ионизирующие излучения	2	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	-

По результатам проведения замеров факторов производственной среды и трудового процесса рентгенолаборанта выявили вредный класс условий труда 3.2.

Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятому на данном рабочем месте, представлены в таблице 2.

Таблица 2

Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам)

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	Основание
1	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ. Часть третья. Раздел VI. Оплата и нормирование труда. Глава 21. Заработная плата. Статья 147
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ. Часть третья. Раздел V. Время отдыха. Глава 19. Отпуска. Статья 117
3	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да	Нет	отсутствует
5	Лечебно-профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Да	ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ СССР от 26 января 1991 г N 10, п. 12300000-24577
7	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил. 2, п. 17. (1 раз в год), прил.1 , п. 4.1.

Но результаты проведенной специальной оценки условий труда многих работников не удовлетворили, так как оценивались не все факторы, характерные для изучаемого рабочего места. Для проверки качества проведенной специальной оценки условий труда была проведена государственная экспертиза по конкретному рабочему месту, которая осуществлялась по заявлению работников. Порядок проведения экспертизы специальной оценки условий труда утвержден приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н [3]. Таким образом, Центром экспертизы условий труда была проведена повторная оценка условий труда.

В результате проведения экспертизы было исследовано больше факторов производственной среды и трудового процесса, а именно, добавились для исследования следующие факторы: химический и биологический факторы, неионизирующее излучение, шум и параметры световой среды.

Для проведения исследований использовались следующие средства измерений: секундомер механический СОСпр-2а-3, динамометр ДПУ-1-2-5031, измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М", дальномер лазерный

Leica DISTO D2, прибор комбинированный люксметр-УФ, радиометр «ТКА-01/3», измеритель напряжения прикосновения и параметров устройств защитного отключения MRP-200, калибратор акустический Защита-К, шумомер-анализатор спектров «Октава-101-А», дозиметр-радиометр «МКС-АТ1117М», газоанализатор универсальный «ГАНК-4 (Р)», измеритель параметров электрического и магнитного полей трехкомпонентный «ВЕ-метр-АТ-003».

Результаты исследований приведены в таблице 3.

Таблица 3

Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам после проведения государственной экспертизы

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	-	-
Биологический	3.2	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	2	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения (в т.ч. ЭМП50 - 2)	2	-	-
Ионизирующие излучения	2	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	3.1	-	-
Тяжесть трудового процесса	2	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	-

По результатам исследований государственной экспертизы можно сделать вывод, что класс условий труда определяется вовсе не тяжестью трудового процесса, а биологическим фактором, при котором выявлено наличие патогенных микроорганизмов: III группы – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы. При этом гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте после проведения экспертизы, представлены в таблице 4.

Таблица 4

Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам) после проведения государственной экспертизы

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	Основание
1	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, (с изменениями и дополнениями), Раздел VI, Глава 21, статья 147
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Трудовой Кодекс РФ, раздел V. "Время отдыха", Глава 19. "Отпуска", статья 117
3	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	отсутствует
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Да	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Раздел X, Глава 36. Статья 222., Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н, прил.3, раздел "Биологический фактор"; Приложение № 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н, п. 5
5	Лечебно-профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	Постановление кабинета министров СССР от 26 января 1991 г N 10, Список № 1, вид производства: "XIX. Учреждения здравоохранения", позиция в Списке профессии, должности: 12300000-24577.
7	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, (с изменениями и дополнениями), Глава 34, статья 213 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н прил.1., п. 2.4. (1 раз в год), п. 3.12. (световая среда) (1 раз в год); прил.2, п.17. (работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений...) (1 раз в год)

После проведения государственной экспертизы на предмет качества проведения специальной оценки условий труда выявлены дополнительные факторы, характерные для рабочего места рентгенолаборанта, а именно, химический и биологический факторы, неионизирующее излучение, шум и параметры световой среды. Исследование этих факторов дает возможность вы-

явить дополнительные вредности для рентгенолаборанта и изменить гарантии и компенсации, предоставляемые работникам. Что, в свою очередь, позволяет корректно разработать мероприятия по охране труда.

В работе с источниками ионизирующего излучения закрытого типа основные принципы профилактики были соблюдены, а именно, защита количеством, временем, расстоянием, экранированием.

Вредность, присущая биологическому фактору воздействия, ввиду деятельности является неустранимой, так как существует огромное количество самых разных патогенных микроорганизмов, обитающих повсеместно. При работе со многими патогенами необходимо максимально себя обезопасить, с этой целью разработан стандарт СП 1.3.2322-08 [4], в котором прописаны требования к помещению, оборудованию, персоналу.

Важным и необходимым является модернизация системы искусственного освещения. Это позволит улучшить качество освещения и уменьшить вредное воздействие на данном рабочем месте.

Таким образом, проведенные исследования свидетельствуют о том, что Центр экспертизы условий труда выполнил свою работу в соответствии с методиками проведения специальной оценки условий труда, соблюдая правила проведения специальной оценки условий труда, а результаты экспертизы дают работникам необходимые гарантии и компенсации за вредные условия труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) "О специальной оценке условий труда" [Электронный ресурс] URL: <http://docs.cntd.ru/document/499067392> (дата обращения: 15.03.2020).

2. Ткаченко Д.О. Оценка условий труда рентгенолаборанта ФГБУЗ ФМБА России ЦМСЧ №28 // Сборник научных трудов молодых ученых и студентов. Ангарск. 2019. С. 218-219.

3. Приказ Минтруда РФ № 549н от 12 августа 2014г «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (с изменениями на 14 ноября 2016 года) URL: <http://docs.cntd.ru/document/420216924> (дата обращения: 21.03.2020).

4. Санитарно-эпидемиологические правила СП 1.3.2322-08 «Безопасность работы с микроорганизмами III-IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней [Электронный ресурс] URL: <http://docs.cntd.ru/document/902091086> (дата обращения: 28.03.2020).