

УДК 613

Таболина Людмила Владимировна,
магистрант кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»

Краснова Анжела Рашитовна,
к.б.н. доцент кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВИДОВ ОДЕЖДЫ ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Tabolina L.V., Krasnova A.R.

COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF TYPES OF CLOTHING FOR MEDICAL PERSONNEL

Аннотация. В статье представлен сравнительный анализ спецодежды, санитарной и фирменной одежды для персонала медицинских учреждений, особенности её учета и выдачи.

Ключевые слова: спецодежда, санитарная одежда, медицинская организация.

Abstract. The article presents a comparative analysis of overalls, sanitary and branded clothing for the personnel of medical institutions, the peculiarities of its accounting and issuance.

Keywords: workwear, sanitary clothing, medical organization.

Медицинская одежда предназначена для комфорта, гигиены, а главное, для защиты. В течение рабочего времени сотрудники медицинских учреждений часто подвергаются риску заражения. Для того чтобы избежать заражения, весь врачебный персонал должен носить специальную одежду, которая защищает от воздействия вредоносных бактерий и инфекций. Но, помимо опасности заражения, для сотрудников медицинского учреждения существует вероятность пострадать от утечки токсичных веществ или в результате отравления ядовитыми веществами, во время работы. Исходя из этого, специальная одежда должна защищать от травм, порезов и даже интоксикации.

Одежда медицинских работников является не только эстетичным атрибутом врачебной деятельности, но и своеобразным инструментом, обеспечивающим безопасность.

Цель работы: изучить виды одежды; определить возможность замены средств индивидуальной защиты на санитарную и фирменную одежду; выявить ответственность за выдачу этих видов одежды; особенности учета и хранения.

Всем работникам медицинских учреждений выдают специальную и санитарную одежду. Также в некоторых учреждениях практикуют выдачу фирменной одежды. Спецодежда защищает только медицинского работника, который ее использует, а санитарная одежда предназначена для защиты окружающих. Например, ее использование

помогает предотвратить попадание на пациентов медикаментов, материалов и готовой продукции микробиологических и других загрязнений, которые может распространять персонал [1].

Чем отличается специальная одежда от одежды санитарной и фирменной? Основная функция спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) заключается в предотвращении или уменьшении воздействия на работника вредных и опасных факторов, защита от общих загрязнений. А вот санитарную одежду, санитарную обувь и другие принадлежности применяют, чтобы соблюсти санитарно-гигиенический режим. В некоторых медицинских учреждениях их выдают дополнительно к СИЗ на время выполнения работы [2]. Важно понимать, что заменить один вид одежды другим нельзя.

В соответствии со ст. 209 ТК РФ средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения [3]. СИЗ выдаются лицам, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением [4]. Они выдаются работникам бесплатно в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и иными СИЗ установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н [5].

Медицинский персонал должен быть обеспечен комплектами сменной одежды (халатами, шапочками, сменной обувью) в соответствии с табелем оснащения, но не менее трех комплектов на одного работающего. Для персонала должны быть предусмотрены отдельный вход, раздевалка со шкафчиками для личной и санитарной одежды, душевые. Санитарная одежда должна меняться ежедневно. В наличии постоянно должен быть комплект санитарной одежды для ее экстренной замены в случае загрязнения.

Обеспечение медицинского персонала санитарно-гигиенической одеждой необхо-

димо согласно СанПиН 2.1.3.2630-10 [1]. При проверке ее наличие проверяет Роспотребнадзор (Региональное управление ФМБА России).

Фирменная одежда - это разновидность форменной одежды на уровне одного предприятия. Ею нельзя заменить спецодежду. Эта одежда не защищает от вредных факторов, а лишь определяет принадлежность сотрудника к конкретной организации. Для изготовления этой одежды используют фирменный цвет и логотип предприятия.

Каждый из трех видов одежды работники обязаны использовать, если это требуется согласно нормативным правовым актам (НПА) и прописано в локальных актах медучреждения. Помимо типовых норм выдачи СИЗ следует руководствоваться санитарными правилами и правилами внутреннего трудового распорядка. Основные отличия между санитарной, специальной и фирменной одеждой представлены в таблице 1.

Таблица 1
Различие между специальной, санитарной и фирменной одеждой [2]

Виды одежды	Предназначение	Проверяющие органы	Основание	Подтверждение ТР ТС 019/2011	Ответственность
Спецодежда	Защищает от вредных и опасных факторов	Государственная инспекция труда (ГИТ)	Статья 221 ТК, Типовые нормы выдачи СИЗ	Да	Руководителя, по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП
Санитарная одежда	Позволяет соблюдать санитарно-гигиенический режим	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)	СанПиН 2.1.3.2630-10, СП 2.3.6.1079-01, ОСП 10283-2001	Нет	Руководителя, по ст. 6.3 КоАП
Фирменная одежда	Подтверждает принадлежность к организации	Медицинское учреждение	Правила внутреннего трудового распорядка	Нет	Работника, дисциплинарным взысканием

Ответственность за выдачу санитарной одежды и как ее учёт. Отдел по охране труда или специалист, на которого возложены функции охраны труда, обязан контролировать выдачу специальной одежды. За санитарную одежду отвечает главная медсестра, сестра-хозяйка или другое лицо, которое бу-

дет назначено приказом руководителя.

Выданную работодателем специальную и санитарную одежду работники должны носить в рабочее время, а при увольнении будут должны ее вернуть. В медицинских организациях для учёта выдачи СИЗ используются личные карточки. Ведутся они по

форме, утвержденной приказом Минздравсоцразвития от 01.05.2009 г. № 290н [5]. Напротив выданного СИЗ в личной карточке указывается номер сертификата или декларации ТР ТС 019/2011 [6]. На санитарную одежду этот технический регламент не распространяется. Поэтому ее не нужно вписывать в личные карточки.

Для санитарной одежды используются другие формы первичного учета. Например, ее можно регистрировать по форме № МБ-7, которая утверждена постановлением Госкомстата от 30.10.1997 г. № 71а [7].

Существует мнение, что в личной карточке учета выдачи СИЗ также необходимо фиксировать и санитарную одежду. На это нам указывает письмо Минздравсоцразвития от 14.04.2011 г. № 1749-12 и п. 5.9 ОСТ Минсельхоза от 04.12.2001 г. № ОСТ 10 286-2001. Но письмо и отраслевой стандарт работодатель применять не обязан по причине того, что эти документы не прошли регистрацию в Минюсте.

Министерство труда пришло к выводу, что правовой статус санитарной одежды не определен (письмо Минтруда от 11.01.2016 г. № 15-1/В-9). В связи с этим медицинская организация должна сама определить порядок, по которому будет выдаваться санитарная одежда. Такой порядок разрабатывают согласно СанПиН 2.1.3.2630-10 и других санитарных правил.

Учет фирменной одежды. Порядок выдачи фирменной одежды определен в правилах внутреннего трудового распорядка, положении о предоставлении фирменной одежды, коллективном и трудовом договорах. В этих документах определяют, кому и как нужно носить фирменную одежду, закреп-

ляют сроки носки и нормы выдачи, прописывают условия возврата. Выдача разных видов одежды оформляется отдельными приказами, чтобы исключить путаницу.

Выдачу фирменной одежды руководитель подразделения должен оформить любым локальным актом: приказом, распоряжением, положением и т.д.

Вносить ее в карточки учета СИЗ не нужно. Для учета выданной работникам фирменной одежды можно использовать требование-накладную по форме № М-11, ведомость по форме № МБ-7 или лимитно-заборную карту по форме № М-8 [1].

Основные выводы. Согласно п. 15.15 СанПиН 2.1.3.2630-10 весь медицинский персонал должен быть обеспечен комплектами сменной санитарной одежды и обуви.

СИЗ выдаются в случае - если работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Выдаваемая работникам санитарная одежда, обувь и СИЗ, должны соответствовать их полу, росту, размерам одежды, характеру и условиям выполняемой ими работы.

Работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности при выдаче работникам СИЗ. Санитарная одежда должна выдаваться с учетом санитарного законодательства, при этом работодатель имеет право использовать Приказ Минздрава СССР № 65, который применяется в части, не противоречащей законодательству РФ [8, 9].

Для учета выдачи санитарной одежды и СИЗ используется разные карточки.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность».
2. Справочник специалиста по охране труда №7/2019.
3. Трудовой кодекс РФ ст. 221.
4. Обеспечение работников санитарной одеждой и обувью [Электронный ресурс] – URL <https://yandex.ru/turbo/wiseeconomist.ru/s/poleznoe/105888-obespechenie-rabotnikov-sanitarnoj-odezhdoj-obuvyu> (дата обращения 09.10.2020).
5. Приказ Минздравсоцразвития РФ N 290н от 1.06.2009 г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
6. ТР ТС 019/2011 Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (с изменениями на 28 мая 2019 года).
7. Постановление Госкомстата РФ от 30.10.1997 № 71а (ред. от 21.01.2003) «Об утверждении унифицированных форм пер-

вичной учетной документации по учету труда и его оплаты, основных средств и нематериальных активов, материалов, малоценных и быстроизнашивающихся предметов, работ в капитальном строительстве».

8. Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 № 65 (ред. от 16.09.1988) «О введении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» [Электронный ресурс] - URL https://consultant.ru/document/cons_doc_LAW_136449/ (дата обращения 26.11.2020).

9. «Методическими рекомендациями по организации обеспечения, хранения и эксплуатации специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в учреждениях, предприятиях и организациях здравоохранения» [Электронный ресурс] - URL https://consultant.ru/document/cons_doc_LAW_136449/ (дата обращения 26.11.2020).