

**Бархатова Юлия Константиновна,**  
магистрант, Ангарский государственный технический университет,  
e-mail: karpenko.8080@mail.ru

**Панков Владимир Анатольевич,**  
д.м.н., профессор, Ангарский государственный технический университет,  
e-mail: pankov1212@mail.ru

## **ИСТОРИЧЕСКИЕ ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ЗАПАДНОЙ ЕВРОПЕ**

**Barkhatova Yu.K., Pankov V.A.**

## **HISTORICAL STAGES OF THE DEVELOPMENT OF LABOR PROTECTION IN WESTERN EUROPE**

**Аннотация.** Представлен исторический путь развития вопросов, связанных с обеспечением охраны труда в Западной Европе.

**Ключевые слова:** охрана труда, безопасность труда, условия труда, история становления охраны труда, охрана труда за рубежом.

**Abstract.** The historical path of the development of issues related to the provision of labor protection in Western Europe in different epochs is presented.

**Keywords:** labor protection, labor safety, working conditions, history of the formation of labor protection, labor protection abroad.

Первые упоминания по обеспечению безопасности и охраны труда уходят в далекое прошлое. Не смотря на это, работники до сих пор получают травмы, увечья, достаточно часто имеют место смертельные случаи при осуществлении трудовой деятельности. Условия труда, в которых трудится работник, их безопасность являются основополагающим фундаментом для сохранения жизни и здоровья трудящихся.

Подробно рассматривали в своих работах профессиональную гигиену труда многие учёные Древнего мира и эпохи Возрождения - Гиппократ, Плиний, Гален, Аристотель, условия трудовой деятельности горняков изучали Парацельс, врач и металлург Агрикола. Первую упорядоченную систему условий и охраны труда с охватом относительно большого количества профессий представил в своем научном исследовании «Рассуждения о болезнях ремесленников» итальянский врач Рамаццини в 1700 г.

Формирование системы охраны труда и ее дальнейшее развитие в Западной Европе происходило в период становления капитализма: в этот период во многих странах произошел быстрый скачок от феодализма к капитализму, что, в свою очередь, повлияло на появление первых социальных программ в области промышленного труда. Наиболее революционной стала немецкая социал-демократическая партия, благодаря ее усилиям в требования Готской программы были включены основные положения по охране труда работающей молодежи, среди которых можно выделить следующие:

- нормированный рабочий день;
- запрещение работы в воскресенье, детского труда и всех видов работ,

вредных для здоровья и нравственности женщин;

- правовая защита жизни и здоровья работников;
- гигиенический контроль и санитария в рабочих домах;
- законодательство «Об ответственности предпринимателей за несчастные случаи с наемными работниками» [1].

Опыт эффективной системы управления и организации охраны труда, накопившийся за многолетний период, необходимо было объединить и распространять среди государств. Создание Международной организации труда (МОТ) в 1919 году является следующим важным этапом исторического развития системы охраны труда. Основной целью деятельности МОТ является создание достойных условий и безопасности труда, охраны здоровья работающего населения во всём мире.

В октябре 1919 году состоялась первая Международная конференция труда, на которой были рассмотрены вопросы о методах борьбы с безработицей, о защите трудовой деятельности женщин, о защите материнства, о минимальном возрасте работающей молодежи, в том числе работы в ночное время и о продолжительности рабочего дня. Было принято шесть конвенций МОТ. Позднее, после Второй мировой войны, основные цели, задачи и принципы деятельности МОТ были подтверждены и закреплены в Филадельфийской декларации [2].

Анализ опыта западноевропейских стран в области охраны труда показал, что в настоящее время на предприятиях в полной мере действуют службы по охране труда, комитеты защиты рабочих [3]. Ведет работу Инспекция труда в сфере надзора и контроля соблюдения законодательства. Выделяют три модели инспекций: французская, англо-скандинавская и федеральная. В некоторых странах инспекции труда объединяют в себе несколько моделей.

В странах Западной Европы на долю государства приходится решение стратегических задач в области охраны труда и развитие нормативно-правовой базы его регулирования. Положительным результатом этой работы, заслуживающим пристального внимания, является то, что закон позволяет предприятию с вредными и (или) опасными условиями труда начинать свою деятельность только в случае их устранения или сведения к необходимому минимуму.

## **ЛИТЕРАТУРА**

1. Загорский Ф.Н. Краткие очерки из истории техники безопасности. Т1. – СПб.: Питер, 2018. 63 с.
2. Охрана труда, история возникновения и развития [Электронный ресурс] // Охрана труда [сайт]. [2021]. URL: <https://otot.ru/blog/ohrana-truda-istoriya-vozniknoveniya-i-razvitiya/> (дата обращения: 21.02.2021).
3. Охрана труда в Великобритании [Электронный ресурс] // Интернет-журнал «Культура безопасности труда», №7. – 2019. URL: <https://ot-online.ru/article/nojs/2471> (дата обращения: 21.02.2021).