

Коновалов Юрий Васильевич,

к.т.н., доцент, Ангарский государственный технический университет,

e-mail: yrvaskon@mail.ru

Кузнецова Наталья Викторовна,

к.э.н., доцент кафедры государственного управления и управления человеческими ресурсами,

Байкальский государственный университет,

toch_map@rambler.ru

Третьякова Елена Вячеславовна,

обучающаяся, Байкальский государственный университет,

e-mail: elena6447385@gmail.com

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Konovalov Yu.V., Kuznetsova N.V., Tretyakova E.V.

INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN HR MANAGEMENT

Аннотация. Рассмотрена сущность инновационных технологий в управлении персоналом, а также их отличительные особенности.

Ключевые слова: инновация, инновационные технологии, управление персоналом.

Abstract. The article considers the essence of innovative technologies of personnel management, as well as the distinctive features of innovative technologies.

Keywords: innovation, innovative technologies, personnel management.

Решающим фактором успешного функционирования предприятия является внедрение инновационных технологий в управление персоналом. Для обеспечения конкурентоспособности и развития, каждая организация должна принимать и внедрять инновационные решения. Они напрямую зависят от инноваций в бизнесе. Сотрудники со своими умениями, навыками, квалификацией и идеями являются ведущим звеном, которое определяет основу для разработки инновационных идей и их успешного внедрения в условиях инновационной экономики.

В научной литературе насчитывается более сотни определений понятия «инновация». Различные авторы (Н. Мончев, И. Перлаки, В.Д. Хартман, Э. Мэнсфилд, Р. Фостер, Б. Твист, И. Шумпетер, Э. Роджерс, Р.А. Фатхутдинов А.Г. Ивасенко, В.Г. Медынский, и другие) трактуют это понятие в зависимости от объекта и предмета своего исследования. Обобщение исследовательских подходов позволяет заключить, что инновация – это использование в той или иной сфере общества результатов интеллектуальной (научно-технической) деятельности, направленных на совершенствование процесса деятельности или его результатов. При этом инновациями в управлении персоналом можно считать управленческие нововведения, под которыми понимается любая целевая деятельность, организационное решение, система, процедура или метод управления кадровой работой, существенно отличающиеся от сложившейся практики и впервые используемые в данной организации, направленные на повышение уровня и способности кадров решать задачи эффективного функционирования и развития организации в условиях конкуренции.

Можно выделить отличительные черты инноваций в управлении персоналом:

- перемены в управлении персоналом нацелены на разрешение конкретных проблем в соответствии со стратегией развития компании;
- неопределенность результата, к которому они могут привести;
- инновационные изменения в управлении персоналом могут спровоцировать конфликтные ситуации, не приняты сотрудниками;
- изменения провоцируют встречные перемены в других подсистемах компании, поскольку они касаются ключевой составляющей организации – ее персонала.

Инновации в системе управления персоналом в основном инициируются кадровой службой. При этом инновационное управление кадрами должно основываться на следующих основных положениях [3]:

- тесная взаимосвязь стратегии развития компании с планированием персонала;
- оценка степени влияния издержек на работу с кадрами на экономические показатели производства;
- формирование необходимого количества компетенций, профессиональных навыков для эффективной работы на рынке труда.

Стоит отметить, что именно система управления персоналом является одним из важнейших факторов эффективного функционирования предприятия. Для повышения эффективности инновационного развития организации необходимо наличие системы инновационного управления персоналом, что создает благоприятные условия труда, а также обеспечивает возможность карьерного роста сотрудников. Внедряя инновационные технологии, также необходимо дать оценку их своевременности, возможности и результативности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гаврилов Д.В., Бардасова Э.В. Инновационные технологии в кадровом менеджменте // Вестник Казанского технологического университета. 2019. Т. 16. №3. С. 267-270.
2. Долженко Р.А. Инновации в системе управления персоналом организации // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2013. №1(99). С. 149-153.
3. Егоршин А.П. Управление персоналом. Н. Новгород: НИМБ, 2005. 720 с.
4. Плахотникова М. А., Вертакова Ю. В. Информационные технологии в менеджменте. М., 2019. 326 с.
5. Kuznetsova N.V., Ganaza O.V, Konovalov Yu.V. Measuring of the innovative potential of human resources // International scientific journal «Innovations». 2020. VIII, ISSUE 2, P.P. 49-52.