

Варакин Олег Юрьевич,
студент гр. ТБмз - 23, Ангарский государственный технический университет,
e-mail: varakin.91@inbox.ru

Прусакова Александра Валерьевна,
к.м.н., доцент, Ангарский государственный технический университет,
e-mail: alprus@mail.ru

АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ПРОЦЕДУРЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Varakin O.Y., Prusakova A.V.

ANALYSIS OF LEGISLATIVE CHANGES IN THE PROCEDURE SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS

Аннотация. В статье проанализированы изменения в законодательстве, произошедшие в процедуре специальной оценке условий труда.

Ключевые слова: специальная оценка условий труда (СОУТ), процедура СОУТ в организации, методика проведения СОУТ.

Abstract. The article analyzes the changes in legislation that have occurred in the procedure of special assessment of working conditions.

Keywords: special assessment of working conditions (SAWC), SAWC procedure in an organization, SAWC methodology.

Охрана трудовой деятельности как сформированная система затрагивает практически каждую существующую производственную сферу жизнедеятельности населения, связанную с практическим выполнением тех или иных видов работ, выполняемых по трудовому договору.

Неблагоприятное воздействие различных вредных и опасных производственных факторов, сформированных производственной средой и реализуемого на практике трудового процесса на организм работающих могут приводить к значительному ухудшению самочувствия, здоровья, существенному снижению уровня работоспособности, профессиональным заболеваниям, травмам и различного рода несчастным случаям на производстве. Выявление неблагоприятных производственных факторов на рабочих местах и их оценка с дальнейшей разработкой мероприятий по защите работников являются важнейшей задачей работодателя современных предприятий.

В настоящее время в сфере охраны труда происходят изменения в законодательстве. Такие изменения коснулись и оценки условий труда.

С 2014 года в нашей стране применяется специальная методика оценки условий труда, которая заменила аттестацию рабочих мест по условиям труда. Конечными результатами проведения процедуры специальной оценки условий труда является и защита интересов, работающих (в первую очередь сохранение здоровья от вредных и опасных производственных факторов), и экономия бюджета работодателя. Если условия труда будут признаны оптимальными или допустимыми, то предприятие сможет применять нулевой тариф дополнительных взносов в Пенсионный фонд РФ [1], так как страховые взносы на обязательное пенсионное страхование начисляются не только по общим, но и дополнительным тарифам.

Цель статьи – изучение теоретической части процедуры специальной оценки условий труда и ее изменения, для выявления вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.

По трудовому законодательству все предприятия и организации обязаны обеспечить проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). Об этом сказано в статье 214 Трудового кодекса РФ [2]. Правила такой процедуры утверждены Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» [3].

СОУТ – это обязательная оценка рабочих мест: эксперты определяют вредные производственные факторы и оценивают, насколько показатели в офисе или на производстве соответствуют нормативам. По ее результатам определяют класс условий труда. В зависимости от класса условий труда при наличии вредных и опасных условий труда на предприятии считают затраты на оплату труда в повышенном размере, на дополнительные оплачиваемые отпуска, на выдачу молока и лечебно-профилактического питания (при химическом, биологическом и радиационном факторах), на взносы на пенсионное страхование по дополнительным тарифам и другие. А также закупают спецодежду или коллективные и индивидуальные средства защиты, например, устанавливают очистители воздуха.

Законодательством (ст. 3 Трудовой кодекс РФ) предусмотрено, в каких случаях не требуется проводить СОУТ [3]: работникам у работодателей физических лиц, не являющимися индивидуальными предпринимателями – например, если у вас личный водитель или гувернантка для ребенка; предприятиям, в которых все трудятся дистанционно; надомникам; работникам у работодателей – религиозных организаций.

Важно, что в некоторых случаях работодатель обязан организовать внеплановую СОУТ. Такую оценку нужно проводить при организации новых рабочих мест, изменении технологических процессов или после выявления заболеваний, связанных с условиями труда.

С сентября 2024 г. процедура СОУТ проходит по новым правилам. Минтруд Приказом от 21.11.2023 № 817н обновил четыре документа по СОУТ [4]: методику проведения процедуры СОУТ; классификатор вредных и опасных производственных факторов; форму отчета о проведении СОУТ; инструкцию – как заполнять отчет.

Новая методика заменила предыдущую и будет действовать шесть лет. Основная часть изменений носит организационный характер – с практической точки зрения процедура оценки осталась прежней. Новые положения больше влияют на составление документации, то есть сферу ответственности экспертных лабораторий.

Эксперты перечисляют значимые для работодателей нововведения [5]:

- Отчет о проведении СОУТ можно будет подписывать в электронном формате, если у всех участников комиссии и работодателя есть цифровые подписи.

- Уведомление о выдаче идентификационного номера можно передавать на бумаге лично работодателю или его представителю. Ранее лаборатория

должна была отправлять документ на бумажном носителе с уведомлением о вручении или в электронном виде с цифровой подписью.

- В методику процедуры внесли новое мероприятие – «Изучение предложений работников по идентификации потенциально вредных и опасных факторов». Эксперты будут знакомиться с предложениями сотрудников, чтобы определить перечень вредных факторов, которые надо измерять и исследовать.

- Появилось уточнение по документам, которые нужно предоставить эксперту для изучения. Так, если во время СОУТ на рабочих местах проводят строительные работы, реконструируют производственные объекты, здания или сооружения, эксперт может запросить проекты строительства и реконструкции.

- Теперь в карте СОУТ будут расписываться только те работники, чьи СНИЛС перечислены в ней. Новые сотрудники будут ставить подпись в других документах, разработанных организацией, например, журнале ознакомления с результатами СОУТ.

Поменялся один из классификаторов. Вместо ОКАТО (Общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления) в карте СОУТ необходимо указывать новый код ОКТМО (Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований).

Перед началом проведения СОУТ в компании нужно создать комиссию, которая будет заниматься данной процедурой вместе с аккредитованной экспертной организацией. Каждая компания обязана проводить спецоценку условий труда один раз в пять лет, независимо от сферы деятельности [3].

Смысл процедуры СОУТ – измерить и задокументировать вредные для здоровья факторы на рабочих местах. Например, оценить уровень шума, вибрации, освещенности, концентрацию химических веществ, пыли. Для этого работодатель заключает договор с аккредитованной лабораторией – эксперты собирают и анализируют необходимые данные, затем компания передает декларацию с результатами в базу Госинспекции труда.

Некоторые организации могут самостоятельно проводить СОУТ с помощью опросных листов. В эту категорию попадают микропредприятия с доходом, не превышающим 120 миллионов рублей в год, и штатом сотрудников не более 15 человек.

По результатам процедуры оценивают потенциальные риски для здоровья сотрудников и классифицируют условия труда по шкале от оптимальных до вредных и опасных. Если в течение пяти лет сотрудники оставались в тех же помещениях, а на рабочих местах не происходило несчастных случаев, предыдущий результат можно продлить.

При работе в новых условиях:

- необходимо обновить программное обеспечение для электронной формы отчетности;
- убедиться, что делопроизводители и ответственный за оценку условий труда персонал в курсе изменений и новых процедур, умеют работать с электронным документооборотом.

При подготовке к процедуре СОУТ в организации [6]:

1) Руководитель организации должен издать приказ, который определит состав комиссии по процедуре и порядок ее деятельности.

Важно: число членов комиссии нужно сделать нечетным, а в составе обязательно должен быть специалист по охране труда (ч. 1-2 ст. 9 Закона № 426-ФЗ). Главой комиссии обычно назначают генерального директора.

2) Комиссия определяет перечень рабочих мест для спецоценки. Из аналогичных рабочих мест оценивают только 20 %, но не менее двух – результаты СОУТ применяют ко всем аналогичным рабочим пространствам.

3) Комиссия составляет график проведения оценки. Его нужно утвердить приказом руководителя.

4) Работодатель выбирает экспертов из реестра аккредитованных организаций и заключает с ними договор (ч. 2 ст. 8, ст. 19-21 Закона № 426-ФЗ).

Решение принимают большинством голосов и фиксируют в протоколе заседания. По новым правилам члены комиссии не могут отказаться подписать протокол. Если кто-то не согласен, нужно выразить аргументированное особое мнение – его прикрепят к документу.

Таким образом, в ходе работы рассмотрены изменения в правилах СОУТ, которые позволят работодателям и специалистам по охране труда подготовиться к оценке труда по новым правилам.

ЛИТЕРАТУРА

1. **Налоговый кодекс Российской Федерации** (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ Статья 428 – Текст: электронный // КонсультантПлюс: справочная правовая система / URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 09.01.2025).

2. **«Трудовой кодекс Российской Федерации»** от 30.12.2001 № 197 – Текст: электронный // КонсультантПлюс: справочная правовая система / URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 09.01.2025).

3. **«О специальной оценке условий труда»** от 28.12.2013 № 426 – Текст: электронный // КонсультантПлюс: справочная правовая система / URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555 (дата обращения: 11.01.2025).

4. **Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» – Текст: электронный // КонсультантПлюс: справочная правовая система / URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 11.01.2025).

5. **Кулакова Е.** Как создать и подписать отчет по итогам СОУТ в электронном виде – Текст: электронный // КонтурЭкстерн/ URL: <https://www.kontur-extern.ru> (дата обращения: 11.04.2025).

6. **Как изменится СОУТ с 1 сентября 2024**, что это значит для работодателей – Текст: электронный // ЗП журнал / URL: <https://www.journal.zarplata.ru/from-the-fall-the-procedure-for-special-assessment-of-working-conditions/> (дата обращения: 09.12.2024).