

УДК 331.45

Зверева Дарья Евгеньевна,

магистрант кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,

ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,

e-mail: Darya_zvereva_1997@mail.ru

Краснова Анжела Рашитовна,

к.б.н., доцент кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,

ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет», e-mail: ust-ukir@bk.ru

РАЗДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА НА РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМ МОНТАЖНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Zvereva D.E., Krasnova A.R.

DIVISION OF OSH DUTIES AT A REPAIR AND CONSTRUCTION ENTERPRISE

Аннотация. В работе рассмотрен пример распределения обязанностей в сфере охраны труда на микропредприятии среди персонала на различных уровнях управления.

Ключевые слова: охрана труда, специальная оценка условий труда, уровни управления.

Abstract. The paper provides an example of the distribution of occupational safety and health responsibilities among employees at various management levels in a microenterprise.

Keywords: occupational safety, special assessment of working conditions, and management levels.

Общество с ограниченной ответственностью «Ремонтно-строительное монтажное предприятие «Танген» («РСМП Танген») является микропредприятием, среднесписочная численность которого равна 31 человек. Вид деятельности предприятия – производство электромонтажных, санитарно-технических, строительно-монтажных, малярных, штукатурных и стекольных работ; строительство жилых и нежилых зданий, мостов и тоннелей, коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями и др. [1].

На сегодняшний день охрана труда не только актуальная сфера взаимодействия работодателя и работников, но, в первую очередь, является гарантом безопасности труда и здоровья работников. Что, в свою очередь, влияет на производительность труда и прибыль предприятия.

Обеспечение безопасности труда и контроль соблюдения соответствующих норм в ООО «РСМП «ТАНГЕН» является ответственностью инженера по охране труда и технике безопасности, глав отделов и подразделений. Разделение полномочий в области охраны труда между сотрудниками производится с учетом их позиции в иерархии управления.

Уровни управления по охране труда:

- уровень ООО «РСМП ТАНГЕН» в целом;

- уровень производственной бригады;
- уровень производственного участка;
- уровень производственного структурного подразделения.

Исходя из особенностей работы ООО «РСМП «ТАНГЕН», а также принимая во внимание корректировки в структуре управления и штатном составе, для задач системы управления охраной труда (СУОТ) могут быть определены дополнительные уровни иерархии.

Ответственность должностных лиц в области охраны труда определяется их положением в управленческой структуре. При этом, для каждого руководителя на каждом уровне управления устанавливаются конкретные обязанности, касающиеся вопросов безопасности труда.

На каждом управленческом уровне необходимо определить круг обязанностей в области охраны труда для штатных экспертов, занимающихся вопросами охраны труда.

Организация охраны труда предполагает активное вовлечение сотрудников и/или их законных представителей, в том числе посредством комитета (комиссии) по охране труда (если таковой имеется) или уполномоченных лиц, ответственных за охрану труда.

Распределение ответственности в сфере охраны труда фиксируется в локальных нормативных актах (в форме приказов ООО «РСМП «ТАНГЕН»), положении, програм-

мах мероприятий, а также в трудовых соглашениях и/или должностных инструкциях сотрудников, участвующих в управлении охраной труда [2].

Обязанности в сфере охраны труда ООО «РСМП «ТАНГЕН»:

а) обеспечивает своим сотрудникам защиту их трудовых прав, включая создание условий работы, соответствующих установленным стандартам безопасности и охраны труда:

- Координирует предоставление необходимых ресурсов для реализации мероприятий, направленных на обеспечение безопасности труда.

- Гарантирует соблюдение установленных норм рабочего времени и времени отдыха для персонала; обеспечивает своевременное оформление страховых полисов, защищающих работников от травм на рабочем месте, профессиональных заболеваний и возможных профессиональных рисков.

- Обеспечивает надежное функционирование производственных объектов, включая здания, конструкции и оборудование, а также безопасность технологических операций, применяемых в процессе производства ресурсов и веществ.

- Обеспечивает создание безопасных условий труда на рабочих местах.

- Предпринимает действия для предотвращения несчастных случаев, защиты жизни и здоровья сотрудников и других лиц в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств, включая оказание необходимой первичной медицинской помощи пострадавшим.

- Гарантирует разработку и поддержание эффективной системы управления охраной труда (СУОТ).

- Осуществляет руководство в создании нормативных документов организации и распределяет ответственность в области охраны труда между своими заместителями, главами отделов и службой/специалистом, отвечающим за охрану труда.

- В сфере охраны труда руководитель несёт ответственность за определение степени ответственности своих заместителей, главных структурных подразделений, служб и отдельных специалистов, а также следит за тем, чтобы служба охраны труда была укомплектована квалифицированными кадрами.

- Организует проведение обязатель-

ных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ, включая предварительные и периодические осмотры, а также химико-токсикологические исследования, при необходимости.

- Руководитель обеспечивает соблюдение порядка обучения и повышения квалификации персонала, включая обучение по охране труда, для поддержания необходимого уровня компетентности. Не допускает к самостоятельной работе лиц, не соответствующих квалификационным требованиям.

- Обязан обеспечивать работников чистой спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами, в соответствии с условиями труда и установленными нормами. Также обеспечивает приобретение и исправное функционирование средств коллективной защиты.

- Руководитель организует проведение проверок условий труда и внедряет систему управления профессиональными рисками.

- Контролирует состояние охраны труда и возглавляет работу комитета по охране труда.

- Информировать подрядчиков об условиях труда на их рабочих местах, профессиональных рисках, а также о полагающихся им гарантиях и компенсациях. Обеспечивает лечебно-профилактическое питание и выдачу молока соответствующим категориям работников, а также санитарно-бытовое и медицинское обслуживание подрядчиков, согласно требованиям охраны труда.

- Информировать государственные органы о происшествиях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, участвует в расследовании их причин и принимает меры по устранению и предупреждению подобных случаев.

- Организует выполнение предписаний государственных органов, выданных по результатам проверок, и отстраняет от работы лиц, неоднократно нарушивших требования охраны труда, по представлению уполномоченных представителей государственных органов;

б) руководитель через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:

- Отвечает за работоспособность си-

стемы безопасности и гигиены труда на предприятии.

- Останавливает выполнение задач, если условия труда не соответствуют нормам и правилам охраны труда.

- Предоставляет сотрудникам и другим заинтересованным лицам возможность ознакомиться с документацией и сведениями, содержащими актуальные требования охраны труда, установленными работодателем.

в) работник:

- Обязан обеспечивать соответствие своей работы требованиям безопасности, включая инструкции по охране труда, внутренний распорядок, производственные стандарты, технологические процессы, трудовую дисциплину и указания вышестоящего персонала.

- Должен проходить медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

- Обучение по охране труда и оказанию первой помощи при инцидентах и травмах на рабочем месте.

- Участвовать в мероприятиях по контролю за условиями и охраной труда на рабочем месте.

- Рабочие места поддерживать в чистоте и порядке.

- Перед началом работы работник проводит осмотр своего рабочего места.

- Следит за исправностью инструментов и оборудования, используемых в работе.

- Проверяет наличие и работоспособность защитных ограждений, предохранительных механизмов, блокировок, сигнализаций, средств индивидуальной и коллективной защиты, а также оценивать состояние проходов, переходов, площадок, лестниц и перил, убеждаясь в отсутствии препятствий.

- Сообщать обо всех выявленных неисправностях и недостатках, обнаруженных при осмотре рабочего места непосредственному руководителю, и действует согласно его инструкциям.

- Правильно использовать предоставляемые средства индивидуальной и коллективной защиты, а также приспособления для обеспечения безопасности.

- Ставит в известность руководство о любых обстоятельствах, представляющих угрозу для жизни и здоровья, а также о каж-

дом произошедшем несчастном случае или ухудшении самочувствия, включая признаки профессиональных заболеваний или отравлений у себя или других лиц.

- При возникновении нештатных ситуаций работник действует в соответствии с установленным порядком и принимает меры по ограничению масштаба аварии и ее устранению.

- Кроме того, сотрудник оказывает первую помощь пострадавшим на производстве.

г) служба (специалист) охраны труда:

- Обеспечивает бесперебойное функционирование системы управления охраной труда на предприятии.

- Возглавляет и направляет деятельность по охране труда, координируя работу всех подразделений организации.

- Занимается организацией доступного размещения наглядных материалов и современных технических средств для обучения в области охраны труда.

- Осуществляет надзор за обеспечением сотрудников нормативной и методической документацией по охране труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

- Контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, выполнением предписаний государственных органов.

- Наблюдает за состоянием условий труда и уровнем охраны труда на рабочих местах.

- Разрабатывает совместно с подразделениями мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также контролирует их реализацию.

- Осуществляет взаимодействие и консультирование с органами государственной власти по вопросам, касающимся охраны труда.

- Принимает участие в разработке и обновлении локальных нормативных актов по охране труда.

- Участвует в организации и проведении обучения по охране труда для работников.

- Контролирует обеспечение, выдачу, хранение и правильное использование средств индивидуальной и коллективной защиты, следит за их исправностью.

- Рассматривает и вносит предложения по корректировке норм выдачи спецодежды, СИЗ, смывающих средств, молока, лечебно-профилактического питания, рабочего времени, а также размера доплат и продолжительности отпуска на основании результатов специальной оценки условий труда.

- Участвует в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

- Принимает участие в процессе управления профессиональными рисками на предприятии.

- Организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях организации.

- Обеспечивает организацию медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также химико-токсикологических исследований работников.

- Выдает обязательные для исполнения указания (предписания) по устранению нарушений требований охраны труда и контролирует их выполнение.

- Участвует в расследовании производственных аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет их учет и отчетность, анализирует причины, разрабатывает и внедряет меры по предотвращению подобных инцидентов, а также контролирует их выполнение.

д) руководитель структурного подразделения:

- В рамках структурного подразделения работодателя он обеспечивает условия работы, соответствующие стандартам безопасности труда. Его задача – поддержание эффективности системы управления охраной труда (СУОТ). Он несет ответственность за некачественное исполнение обязанностей, связанных с охраной труда.

- Осуществляет распределение обязанностей по охране труда между подчиненными, делегируя часть полномочий и определяя меру их ответственности. Активно поддерживает деятельность комитета или комиссии по охране труда, а также уполномоченных представителей работников.

- Организует своевременное проведение обязательных медицинских осмотров (предварительных и периодических), психи-

атрических освидетельствований и химико-токсикологических исследований сотрудников структурного подразделения за счет работодателя. Допускает к самостоятельной работе только лиц, соответствующих квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний.

- Организует обучение по охране труда. Обеспечивает работников рабочей одеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также средствами для очистки и дезинфекции кожного покрова. Организует лечебно-профилактическое питание и выдачу молока сотрудникам, имеющим на это право.

- Гарантирует санитарно-гигиеническое обслуживание и предоставляет медицинские услуги сотрудникам в соответствии с нормами охраны труда. Координирует мероприятия по безопасному использованию производственных площадей, оборудования, контролирует безопасность технологических процессов и исходных материалов.

- Принимает участие в специальной оценке условий труда, разработке и внедрении системы управления профессиональными рисками. Содействует контролю за соблюдением требований охраны труда и безопасности условий труда в подразделении. Предпринимает меры для предотвращения чрезвычайных ситуаций, защиты жизни и здоровья персонала и других лиц, включая оказание первой помощи.

- Участвует в анализе причин происшествий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывает профилактические меры. Своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях и профзаболеваниях сотрудников подразделения.

- Контролирует выполнение предписаний государственных органов и указаний службы охраны труда. Обеспечивает наличие и исправность устройств и систем мониторинга производственных процессов. Приостанавливает работы при возникновении опасных ситуаций.

- Размещает в доступных местах информацию о требованиях охраны труда. При авариях и несчастных случаях вызывает скорую помощь и организует транспортировку пострадавших в медицинское учреждение.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Общество с ограниченной ответственностью «Ремонтно-строительное монтажное предприятие «Танген». – Текст: электронный. URL: <https://checko.ru/company/rsmp-tangen-1083801003208> (дата обращения:

10.11.2025).

2. «Положение о Системе управления охраной труда» в ООО «Ремонтно-строительное монтажное предприятие «Танген». С. 81. Текст непосредственный.

УДК 331.45

Зверева Дарья Евгеньевна,

*магистрант кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,
e-mail: Darya_zvereva_1997@mail.ru*

Краснова Анжела Рашитовна,

*к.б.н., доцент кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет», e-mail: ust-ukir@bk.ru*

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Zvereva D.E., Krasnova A.R.

FINANCING OF LABOR PROTECTION MEASURES

Аннотация. В статье рассмотрен вопрос финансирования мероприятий по охране труда, виды затрат, а также перечень ежегодно реализуемых мероприятий в данной области.

Ключевые слова: Трудовой Кодекс, затраты, мероприятия по охране труда.

Abstract. The article discusses the issue of financing occupational safety and health measures, types of costs, and a list of annual measures in this area.

Keywords: labor Code, costs, and occupational safety measures.

Статья 225 ТК РФ устанавливает принципы финансирования мер, ориентированных на совершенствование трудовых условий и обеспечение безопасности [1]. В рамках государственной политики в данной области важное место отводится поддержке подобных инициатив со стороны государства. Для реализации этой стратегии федеральные органы исполнительной власти, ответственные за охрану труда, наделены полномочиями по разработке и внедрению федеральных и отраслевых программ, способствующих формированию более комфортных и безопасных рабочих мест, а также по определению объема бюджетных средств, выделяемых на эти цели.

Органы власти субъектов РФ вправе участвовать в проектировании и осуществлении федеральных программ, а также разрабатывать и утверждать собственные региональные программы, направленные на улучшение условий и охраны труда, устанавливая объемы финансирования из региональных бюджетов.

Финансирование мероприятий в сфере охраны труда обеспечивается за счет средств, поступающих из федерального, региональ-

ных и местных бюджетов, а также внебюджетных фондов; добровольных взносов от предприятий и граждан; средств, предоставляемых работодателями.

Инвестиции в деятельность, направленную на повышение безопасности труда, для большинства организаций (за исключением государственного унитарного предприятия и федеральных учреждений) должны составлять не менее 0,2% от общих расходов на производство. Этот минимальный уровень финансирования, установленный Трудовым кодексом РФ [1], может быть увеличен в соответствии с условиями коллективного договора или соглашения.

Перечень стандартных мер, направленных на улучшение рабочей среды и минимизацию рисков, связанных с профессиональной деятельностью, подлежащих ежегодному финансированию со стороны работодателя, утверждается компетентным федеральным органом, несущим ответственность за формирование государственной политики и нормативно-правовое регулирование в области трудовых отношений. Финансовые средства, направленные на реализацию вышеупомянутых мероприятий, рассматрива-