

УДК 314.74

Козлова Ксения Александровна,

старший преподаватель кафедры «Экономика, маркетинг и психология управления»,  
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,  
e-mail: kozlova\_k09@mail.ru

Зайков Алексей Юрьевич,

студент кафедры «Экономика, маркетинг и психология управления»,  
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,  
e-mail: aleksej.zajkov@mail.ru

## ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ПРЕДПРИЯТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Kozlova K.A., Zaikov A.Y.

### THE IMPACT OF LABOR MIGRATION ON THE FINANCIAL RESULTS OF AN ENTERPRISE IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

**Аннотация.** В статье раскрыто содержание понятия «трудовая миграция», выявлены ее позитивные и негативные стороны в условиях дефицита трудовых ресурсов РФ. На примере ООО «ВелестройМонтаж» проведен расчет эффективности влияния трудовой миграции на конечный финансовый результат деятельности строительного предприятия.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, строительная отрасль, дефицит трудовых ресурсов, оплата труда на предприятии, работники-мигранты, финансовый результат.

**Abstract.** This article considers the essence of the concept «labor migration», identifying its positive and negative aspects in the context of Russia's labor shortage. Using ООО «Velesstroy-montazh» as an example, it calculates the impact of labor migration on the construction company's bottom line.

**Keywords:** labor migration, construction industry, labor shortage, wages at the enterprise, migrant workers, financial result.

Строительная отрасль, характеризующаяся высокой трудоемкостью и цикличностью, постоянно сталкивается с необходимостью оптимизации затрат. В условиях жесткой конкуренции на рынке и нестабильной экономической ситуации, предприятия строительного сектора вынуждены искать пути повышения эффективности своей деятельности.

Трудовая миграция – это перемещение экономически активного населения через административные или государственные границы в поисках работы по найму из регионов с избытком трудовых ресурсов в регионы с их дефицитом [1].

Для строительных предприятий это означает возможность привлечения квалифицированных рабочих по более низким ставкам, чем это возможно на локальном рынке труда. Экономия на заработной плате позволяет снизить себестоимость строительных работ и, как следствие, повысить рентабельность предприятия.

Однако, привлечение трудовых мигрантов связано с определенными рисками и затратами. Необходимо учитывать законода-

тельные требования, оформлять разрешительные документы, обеспечивать проживание и питание работников, а также организовывать культурную адаптацию. Несоблюдение этих требований может привести к штрафам, судебным искам и негативному имиджу компании.

Рассмотрим процесс оптимизации финансовых результатов за счет снижения себестоимости строительных услуг, путем привлечения трудовых мигрантов на примере предприятия ООО «ВелестройМонтаж».

Данная компания является дочерней организацией ООО «Велестрой» – российской инжиниринговой и строительной компании, одной из лидеров на рынке в РФ по реализации работ нефтегазового и электроэнергетического комплекса, промышленного и гражданского строительства, ЕРС-контрактов и проектирования.

Основная деятельность ООО «ВелестройМонтаж» делится на четыре разных направления: антикоррозийная защита (АКЗ), монтаж лесов, изоляционные работы, общестроительные работы. На объектах компании необходим разный спектр выпол-

няемых работ в зависимости от специфики заказа, поэтому удельный вес работ в структуре организации может быть разным в зависимости от подразделения. На отдельных объектах необходимы только услуги по монтажу лесов или АКЗ, на других комплекс из АКЗ и изоляции или только общестроительные работы, но в общей структуре ООО «ВелесстройМонтаж» все направления равноправны.

В 2022-2024 годах сильно увеличился дефицит трудовых ресурсов в строительстве. Произошел отток традиционной рабочей силы – граждан ближнего зарубежья в другие отрасли, более привлекательные по уровню оплаты труда. Маржинальность строительной отрасли в 2024 году составила 14%, что в два раза меньше, чем за предыдущий год [2].

Вследствие возникновения острого дефицита трудовых ресурсов начался рост заработной платы, что отрицательно сказалось на финансовом результате в строительной отрасли. Так средняя заработная плата увеличилась на 27% в 2023 году и на 22% в 2024 году и составила 128665 руб. [3]. Применение иностранной рабочей силы в данной ситуации позволит не только сократить дефицит трудовых ресурсов ООО «ВелесстройМонтаж», но также благоприятно скажется на себестоимости оказываемых услуг, и как следствие, будет способствовать увеличению прибыли.

С целью оптимизации затрат на трудовые ресурсы в ООО «ВелесстройМонтаж» предлагается пригласить на работу работников из Индии. В таблице 1 представлен сравнительный анализ средней оплаты труда рабочих строительной отрасли в Индии и России.

Таблица 1 – Сравнительный анализ средней оплаты труда рабочих строительной отрасли в Индии и России, в рублях по курсу на 25.10.2025 г.

Показатель	Россия	Индия	Отклонение
Уровень оплаты труда	128665	19323	в 6,6 раз

Согласно данным таблицы 1 видно, что заработная плата рабочих в строительной отрасли в Индии, в 6,6 раза меньше, чем в России. Следовательно, возможность трудоустройства индийских рабочих на россий-

ские строительные предприятия является довольно выгодной для них перспективой.

В настоящий момент компании из России предлагают заработную плату сотрудникам из Индии в среднем 500\$ США [13], что по курсу на 25.10.2025 года составляет 40000 руб. Конечно, заработная плата в зависимости от квалификации персонала может варьироваться, но в данном случае будем учитывать усредненные значения, так как в строительную отрасль, как правило, принимается на работу персонал самой низкой квалификации. Также необходимо учесть платежи в страховые фонды на каждого работника в размере 30,2%. Следовательно, общие затраты на оплату труда одного работника-мигранта из Индии в ООО «ВелесстройМонтаж» составят – 52080 руб./мес. или 624960 руб./год.

Привлечение иностранной рабочей силы повлечет за собой ряд дополнительных затрат. По данным исследования издания «Коммерсант», дополнительные расходы по привлечению персонала из Индии в среднем на одного человека составляют [4]:

- логистика – 140000 руб. (перелет в обе стороны);
- расходы по поиску персонала, собеседованию, оформлению рабочих виз и медосмотров – 50000 руб.

Таким образом, дополнительные расходы по привлечению одного работника-мигранта из Индии составят 190000 руб.

Стандартная рабочая виза для иностранных граждан в России выдается на 90 дней с последующим продлением до года. Для будущих расчетов будем рассматривать максимальный период – один год.

В связи с тем, что привлечение сотрудников из стран дальнего зарубежья влечет множество рисков, таких как:

- языковой барьер;
- уровень квалификации;
- культурные различия;
- размещение персонала.

На эти риски необходимо заложить дополнительные средства в размере 10%, пока не будет собрана достоверная статистика по привлечению таких сотрудников.

Тогда общие затраты на привлечение одного работника-мигранта из Индии в ООО «ВелесстройМонтаж» составят 896,46 тыс. руб./год.

Согласно статистическим данным, представленным на сайте ООО «ВелестройМонтаж» средняя заработная плата работников строительной сферы в данной компании составляет 147 тыс. руб./мес. А среднесписочная численность работающих ООО «ВелестройМонтаж» на 01.01.2025 г. – 9254 чел. Из них 565 – количество вакантных рабочих мест, на которые предлагается пригласить работников-мигрантов из Индии [5].

В таблице 2 представим сравнительный анализ годовых расходов на содержание персонала ООО «ВелестройМонтаж», состоящих только из работников России и совместный состав, включающий работников из России и Индии.

Как видно из таблицы 2, экономия после привлечения сотрудника из Индии, даже с учетом дополнительных затрат в связи с высокими рисками, составит на одного человека 867,54 тыс. руб. или 49,2%. В целом годовая экономия расходов на содержание пер-

сонала в ООО «ВелестройМонтаж», включая мигрантов из Индии составит 490160 тыс. руб. или 3%.

Таблица 2 – Сравнительный анализ расходов на содержание персонала в ООО «ВелестройМонтаж», в год

Показатель	Персонал компании		Отклонения	
	Только из России	Из России и Индии	+/-	%
Расходы на 1 чел., тыс. руб.	1764	896,46	-867,54	-49,2
Общие расходы, тыс. руб.	16324056	15833896	-490160	-3,0

Далее в таблице 3 рассчитаем, как фактическая экономия на оплате труда строительных рабочих повлияет на величину финансового результата ООО «ВелестройМонтаж».

Таблица 3 – Анализ динамики показателей финансового результата ООО «ВелестройМонтаж» до и после проведения мероприятия

Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.		Изменение тыс. руб. (+,-)	Темп роста, %
	До проведения мероприятия	После проведения мероприятия		
Выручка	39214196	39214196	0	0,00
Себестоимость продаж	33394715	32904555	-490160	-1,47
Валовая прибыль	5819481	6309641	490160	8,42
Управленческие расходы	2447356	2447356	0	0,00
Прибыль (убыток) от продаж	3372125	3862285	490160	14,54
Проценты к получению	66494	66494	0	0,00
Прочие доходы	420169	420169	0	0,00
Прочие расходы	730752	730752	0	0,00
Прибыль (убыток) до налогообложения	3128036	3618196	490160	15,67
Текущий налог на прибыль	651696	723639	71943	11,04
Чистая прибыль	2478518	2894557	416039	16,79

Расчетные данные таблицы 3 свидетельствуют о том, что использование труда работников-мигрантов из Индии, обеспечит экономию денежных средств в размере 490160 тыс. руб., что в свою очередь будет способствовать росту чистой прибыли на 16,79%.

Таким образом, трудовая миграция может быть инструментом регулирования финансового результата строительного пред-

приятия, но только при условии грамотного управления и учета всех сопутствующих факторов. Необходимо тщательно анализировать затраты и выгоды, оценивать риски и разрабатывать комплексные стратегии по работе с трудовыми мигрантами. Только в этом случае возможно достижение устойчивого экономического роста и повышения конкурентоспособности предприятия.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Ерохин М. В. К вопросу о понятии трудовой миграции / М. В. Ерохин. – Текст: электронный // Научный журнал «Эпомен», № 43, 2020 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-ponyatii-trudovoy-migratsii> (дата обращения: 31.10.2025).
2. BusinessInsider: интернет-журнал – Текст: электронный. – URL: <https://www.businessinsider.com> (дата обращения: 31.10.2025).
3. Федеральная служба государственной статистики Росстат: официальный сайт. – Текст: электронный – URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 31.10.2025).
4. Коммерсантъ: официальный сайт. – Текст: электронный – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/7360977> (дата обращения: 31.10.2025).
5. Велесстрой – российская строительная компания: официальный сайт. – Текст: электронный – URL: <https://www.velesstroy.com/> (дата обращения: 31.10.2025).

УДК 159.923.2

*Мустафин Альхас Амирович,*  
доцент кафедры общеобразовательных дисциплин,  
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,  
e-mail: [alhas355@mail.ru](mailto:alhas355@mail.ru)

## РАСШИРЕННАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ И ЕЕ ИЗДЕРЖКИ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

*Mustafin A.A.*

## EXTENDED IDENTITY AND ITS COSTS IN THE DIGITAL AGE

**Аннотация.** *Статья представляет собой комплексный междисциплинарный анализ феномена «расширенной идентичности» – новой парадигмы конструирования «Я», возникшей в условиях глобальной цифровизации социальной жизни. Исследование синтезирует подходы социологии, психологии, философии для изучения того, как онлайн-платформы, социальные сети и алгоритмы не просто становятся инструментами самовыражения, но активно формируют ядро личности современного человека. В статье исследуется двойственная природа этого феномена: его потенциал для создания новых форм социальной связи и одновременно порождаемые им системные риски для психического здоровья, аутентичности и социальной целостности человека.*

**Ключевые слова:** *расширенная идентичность, гибридная идентичность, цифровой след, кризис аутентичности, цифровой нарциссизм, цифровая усталость.*

**Abstract.** *The article presents a comprehensive interdisciplinary analysis of the phenomenon of «expanded identity», a new paradigm of self-construction that has emerged in the context of global digitalization of social life. The research synthesizes approaches from sociology, psychology, and philosophy to study how online platforms, social networks, and algorithms not only become tools of self-expression, but actively form the core of a modern person's personality. The article explores the dual nature of this phenomenon: its potential for creating new forms of social connection and at the same time the systemic risks it generates for mental health, authenticity and social integrity of a person.*

**Keywords:** *extended identity, hybrid identity, digital footprint, authenticity crisis, digital narcissism, digital fatigue.*

Современный этап развития общества характеризуется глобальной цифровизацией, которая перестала быть технологическим инструментом и превратилась в антропологический фактор, активно трансформирующий самые основы человеческого «Я». Интеграция цифрового опыта в структуру личности стала не просто дополнением, а повседневной реальностью для населения планеты. Онлайн-платформы, социальные сети,

мессенджеры и игровые пространства стали местом, где формируется и наша идентичность. Эта трансформация требует скорого и многогранного осмысления. С одной стороны, она открывает большие возможности для социальной принадлежности: человек более не ограничен географией или происхождением и может найти единомышленников в глобальных сообществах по интересам, ценностям или опыту. Это создает потенциал для