

Кузнецов Евгений Николаевич,
обучающийся, Байкальский государственный университет,
e-mail: kuznetsov307@bk.ru

Суй Юань,
Китайская Народная Республика,
магистрант, Байкальский государственный университет,
e-mail: 578001890@qq.com

ВИДЫ И УГРОЗЫ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Kuznetsov E.N., Suy Yuan

THE TYPES AND THREATS OF PERSONNEL SECURITY COMPANY

Аннотация. Выявлено, что угрозы кадровой безопасности носят двухвекторный, встречный характер, т.е. исходят как в адрес работодателя, так и в адрес персонала.

Ключевые слова: кадровая безопасность организации, угрозы кадровой безопасности.

Abstract. The threats to human security are two-vector character, proceed both to the address of the employer and to the staff.

Keywords: personnel security of the company, threats to personnel security.

В ходе исследования были изучены различные подходы к определению понятия «кадровая безопасность» [1 – 4], выявлено, что эта категория наиболее часто рассматривается с позиции изучения рисков и угроз, исходящих от персонала, т.е. в адрес работодателя. Причиной этому является несоизмеримая величина экономических потерь от злоупотреблений со стороны персонала. Однако каждый работник также может пострадать от недобросовестности, низкой социальной ответственности руководителя и (или) собственника бизнеса. Значит, при изучении данной категории необходимо анализировать угрозы и риски, исходящие в адрес и работодателя, и работника, т.е. со стороны обеих сторон, участвующих в трудовых отношениях. Основными характеристиками кадровой безопасности являются угрозы и комплекс мероприятий, направленных на их предотвращение.

Согласно определению, «безопасность» означает отсутствие опасности, т.е. возникновения чего-то негативного. Следовательно, кадровая безопасность – это состояние, при котором отсутствуют риски и угрозы. При этом обеспечение кадровой безопасности – целая система, которая постоянно находится в движении из-за специфичности самого объекта кадровой безопасности – человеческого ресурса (рисунок 1). Человеческие ресурсы как объект кадровой безопасности имеют двойственную природу. С одной стороны, они нуждаются в защите, с другой, – могут выступать в качестве источника угроз и опасностей.



Рисунок 1 – Кадровая безопасность и ее угрозы [1]

Можно сделать вывод, что мероприятия по обеспечению кадровой безопасности должны быть направлены на снижение рисков и угроз как со стороны работника, так и со стороны работодателя. Только в этих условиях возможна минимизация возможных потерь из-за недобросовестного поведения участников трудовых отношений. Следовательно, можно говорить о кадровой безопасности и безопасности персонала как самостоятельных категориях науки и практики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Кузнецова Н.В. Методы противодействия угрозам кадровой безопасности организации // Известия Уральского государственного экономического университета. 2014. №2 (52). С.53-62.
2. Кузнецова Н.В. Обеспечение кадровой безопасности как функция управления персоналом // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права) (электронный журнал). 2012. № 4. URL: <http://eizvestia.isea.ru> (дата обращения: 19.09.2017).
3. Кузнецова Н.В. Социальный аудит как инструмент диагностики социальной безопасности персонала // Известия Иркутской государственной экономической академии. 2011. № 6. С. 147-151.
4. Кузнецова Н.В., Носырева И.Г. Виды и структура угроз кадровой безопасности региона // Известия Иркутской государственной экономической академии. 2013. № 2. С. 48-52.