

Панчук Екатерина Юрьевна,
к.п.с.н., доцент, Ангарский государственный технический университет,
e-mail: epanchuk05@mail.ru

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РОТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Panchuk E.Yu.

IMPROVEMENT OF THE PERSONNEL ROTATION SYSTEM

Аннотация. Рассматривается понятие ротации персонала, определены её принципы, цели и виды, на материалах анализа системы ротации АО «АНХК» разработаны мероприятия по совершенствованию данной системы.

Ключевые слова: ротация персонала, кадровый резерв, адаптация, оценка персонала.

Abstract. The concept of personnel rotation is considered, its principles, goals and types are determined, on the basis of the analysis of the rotation system of JSC "АНХК", measures are developed to improve this system.

Keywords: personnel rotation, personnel reserve, adaptation, personnel assessment.

В условиях крупного предприятия проблема кадровых перемещений является достаточно актуальной. Ротация персонала, являясь разновидностью кадрового перемещения, приобретает все большую популярность у руководителей предприятий и служб по управлению персоналом.

При правильной организации процесса ротация персонала способствует раскрытию внутреннего потенциала работников, выполняя функцию профессионального развития. Разносторонне развитые сотрудники в условиях многозадачности способны успешно справляться с поставленными целями, что в конечном итоге положительно сказывается на эффективности работы предприятия, наращивании оборотов и прибыли.

Вместе с тем, недостаточная разработанность теоретических и методологических аспектов ротации персонала обусловила выбор темы данного исследования.

В результате проведенного исследования раскрыто понятие ротации персонала, определены её принципы, цели и виды, проведён анализ системы ротации на предприятии АО «АНХК».

Ротация рассматривается нами как плановое служебное перемещение или существенное изменение должностных обязанностей работника. В качестве основных целей ротации персонала выступают: повышение квалификации работников, обучение; адаптация работников к разным изменениям на рабочем месте; формирование кадрового резерва; расширение «кругозора» работников, относительно данного предприятия и обмен опытом; предотвращение профессионального «выгорания» сотрудников [1].

Ротация различается: по периодичности (годовая, помесечная, ежедневная и т.д.); по траектории движения (кольцевая, безвозвратная, рокировочная); по объекту перемещений (может проводиться среди руководителей или рядо-

вых специалистов); по масштабу проведения (внутренняя и внешняя); по уровню специализации (ротация проводится в той же специальности, по смежной специальности, без изменения в характере работы) [2].

В ходе анализа установлено, как работает программа ротации на предприятии [3,4], выявлены сильные и слабые стороны действующей системы ротации. В частности, выявлены следующие проблемы:

- система ротации не функционирует в полной мере;
- ротация осуществляется не для всех категорий сотрудников;
- недостаточное внимание к ротации молодых специалистов;
- недостаточная мотивация работников в процессе ротации.

В целях решения выявленных проблем предложены мероприятия по совершенствованию системы ротации предприятия, а именно, доказана необходимость:

- применения комплексного подхода в процессе ротации кадров, охватывающего как профессионально-квалификационные, так и индивидуальные социально-психологические свойства работников;
- применения индивидуально-дифференцированного подхода к проведению ротации персонала;
- упорядочения направлений и периодичности ротации, разработки графика ротации;
- применения как горизонтальной, так и вертикальной ротации;
- определения оптимального и предельного норматива ротации для каждой основной должностной категории;
- разработки эффективной системы оценки ротлируемых сотрудников в АО «АНХК».

Кроме указанных мероприятий, предложена комплексная модель кадровых перемещений сотрудников в АО «АНХК».

ЛИТЕРАТУРА

1. Валькович О.Н., Черкасов Д.О. Ротация кадров как способ повышения эффективности кадровой политики в организациях сферы услуг // Экономика устойчивого развития. 2019. №. 4. С. 50-54.

2. Максимова Т.Ф., Сайфуллина Л.Д. Разработка системы ротации кадров предприятия // Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления: сб. статей междунар. науч.-пр. конференции (15 января 2018 г.) – 2018. – С. 215-217.

3. Внутренний кадровый резерв компании: Положение компании АО «АНХК». 29.03.201 .

4. Корпоративный сайт АО «АНХК» [Электронный ресурс]. [сайт]. [2012]. URL: <https://www.anhk.ru> (дата обращение: 10.01.2021).