

дартов безопасности труда (ССБТ). Строительство. Канаты страховочные. Технические условия. [Электронный ресурс] URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200096478> (дата обращения: 20.09.2021).

9. ГОСТ 12.4.087-84 «Система стан-

дартов безопасности труда (ССБТ). Строительство. Каски строительные. Технические условия». [Электронный ресурс] URL: <https://docs.cntd.ru/document/9052223> (дата обращения: 26.09.2021).

УДК 331.45

Григорьева Юлия Евгеньевна,
магистрант кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»
e-mail: 79041525694@yandex.ru

Краснова Анжела Рашитовна,
к.б.н., доцент кафедры «Экология и безопасность деятельности человека»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»
e-mail: ust-ukir@bk.ru

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Grigorieva Y.E., Krasnova A.R.

BASIC ASPECTS OF LABOR PROTECTION IN THE ENTERPRISE

Аннотация. В данной статье рассматривается понятие охраны труда на предприятии, права и обязанности работника и работодателя в данной сфере, а также ответственность за несоблюдение требований охраны труда.

Ключевые слова: охрана труда, права и обязанности сторон, требования охраны труда, ответственность.

Abstract. This article discusses the concept of labor protection at the enterprise, the rights and obligations of the employee and employer in this area, as well as responsibility for noncompliance with labor protection requirements.

Keywords: labor protection, rights and obligations of the parties, labor protection requirements, responsibility.

Согласно ТК РФ, ст. 209 охрана труда (ОТ) – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [1].

Основной и главной целью ОТ на предприятии является перспективное создание безопасных и безвредных условий труда с «нулевым» производственно-обусловленным травматизмом и профессиональной заболеваемостью.

Целью исследования является изучение основных аспектов, которыми следует руководствоваться при соблюдении требований охраны труда работников на предприятии.

Важно знать, что на территории предприятия за безопасность работников отвечает работодатель. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, спе-

циальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

На предприятии работник в свою очередь обязан:

- выполнять требования охраны труда;
- использовать средства индивидуальной и коллективной защиты;

- обучаться безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при травмах;

- немедленно извещать руководителя об опасных ситуациях, несчастных случаях на производстве и об ухудшении состояния своего здоровья;

- проходить обязательные медосмотры.

Важным и обязательным принципом безопасности на рабочем месте является необходимость прохождения ряда инструктажей до выполнения трудовых обязанностей.

За выявление нарушений правил в области ОТ отвечает сотрудник отдела охраны труда, либо непосредственный руководитель работника. Важно, зафиксировать нарушение в письменном виде. Это может быть отметка в журнале обхода рабочих мест или предпи-

сание отдела охраны труда. Стоит учесть, что с обнаружения проступка должно пройти не более 30 дней за исключением больничного и отпуска сотрудника (ст. 193 ТК РФ). Отсчет начинается с того дня, когда о нарушении узнал непосредственный руководитель провинившегося. А с момента совершения самого проступка должно пройти не более полугода [2].

Прежде всего, руководитель должен потребовать у работника письменное объяснение, которое тот обязан предоставить в течение двух рабочих дней (ст. 193 ТК РФ). Если по истечении этого времени объяснительной не будет, это нужно зафиксировать актом об отказе с подписями двух свидетелей. Например, акт составляет линейный руководитель, а подписывает специалист по ОТ и отдел кадров. Отсутствие объяснительной не лишает работодателя права применить наказание.

За несоблюдение своих обязанностей в сфере охраны труда в отношении работника и работодателя применяются следующие виды ответственности: дисциплинарная, материальная и уголовная.

Дисциплинарная ответственность бывает трех видов: замечание, выговор и увольнение (ст.192 ТК РФ).

Материальная ответственность обязывает работника возместить причиненный ущерб. Даже если трудовой договор расторгнут, это не освобождает нарушителя от материальной ответственности.

Уголовная ответственность наступает, если по вине нарушителя были причинены тяжкий ущерб здоровью или увечье сотруднику; смерть одного, двух или более лиц.

В ходе данной работы можно сделать вывод, что основными аспектами охраны труда являются обеспечение сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [3].

Перечисленные аспекты лежат в основе деятельности предприятия, являются исходными положениями охраны труда и под-

лежат не только признанию, но и повседневному претворению в жизнь. Их реализация

служит гарантом безопасности труда.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 01.09.2021).

2. Все про основные обязанности работника в области охраны труда перед рабо-

тодателем. - URL: <https://oxrana-truda.ru/obyazannosti-rabotnika-v-oblasti-oxrany-truda> (дата обращения 01.09.2021).

3. Охрана труда от А до Я. - URL: <https://coko1.ru/articles/protection/ohrana-truda-ot-a-do-ya/> (дата обращения: 16.09.2021).

УДК 361.334.22+613.62

Дьякович Марина Пинхасовна,

д.б.н., профессор, профессор кафедры «Экономика, маркетинг и психология управления»,
ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»,
e-mail: marik_d@mail.ru.

EMERGING ADULTHOOD: РЕПРОДУКТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ И РЕПРОДУКТИВНЫЕ УСТАНОВКИ

Dyakovich M.P.

EMERGING ADULTHOOD: REPRODUCTIVE HEALTH AND REPRODUCTIVE ATTITUDES

Аннотация. Рассмотрены полученные по результатам медицинских осмотров объективные оценки репродуктивного здоровья, обучающихся по программе подготовки бакалавров студентов обоих полов, относящихся к группе «emerging adulthood». Проанализированы данные о репродуктивном поведении и репродуктивных установках студентов, полученные в ходе пилотажного социологического исследования. Проведено сравнение с имеющимися литературными данными и обоснованы дальнейшие углубленные исследования.

Ключевые слова: новые взрослые, репродуктивные установки, репродуктивное поведение, репродуктивное здоровье, студенты, медико-социальное исследование.

Abstract. The objective assessments of the reproductive health of students of both sexes, enrolled in the bachelor's training program, belonging to the group «emerging adulthood», obtained from the results of medical examinations, are considered. The data on reproductive behavior and reproductive attitudes of students, obtained in the course of a pilot sociological study, are analyzed. A comparison is made with the available literature data, and further in-depth studies are substantiated.

Keywords: emerging adulthood, reproductive attitudes, reproductive behavior, reproductive health, students, medical and social survey.

По согласованному заключению экспертов ВОЗ, принятому 10 лет назад, молодежь является основой демографического потенциала популяции и крупнейшей когортой, оказывающее исключительное влияние на будущее социальной сферы, экономики и здравоохранения [1]. Охрана репродуктивного здоровья молодежи, формирование позитивных репродуктивных установок и поведения является в современном обществе важными задачами. Для их решения необходимо изучение закономерностей репродуктивного поведения и мотивов ограничения

рождаемости. Продолжительный период детства в современных обществах, описанный в научной литературе [2,3], предполагает ресурсную зависимость молодого поколения от родственников и родителей. Возраст с 18 до 25 лет называют «emerging adulthood», выделяя его как новый период развития, следующий за юношеским, когда молодые люди уже не подростки, но еще и не взрослые. Они часто не имеют своего жилья и живут с родителями, у них много возможностей и мало обязательств. По ряду критериев современные подростки взрослеют раньше – напри-